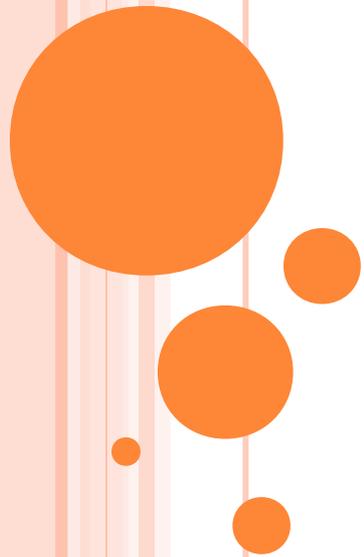


La pénibilité



accord de branche

- Pas de réparation
- Un volet prévention
- Des propositions CGT ont été faite pour
 - Le financement
 - Les modalités de départ anticipé
 - Un compte épargne pénibilité avec abondement
 - Un système de suivi



L'accord d'entreprise

- Pas d'accord sans volet réparation
- La prévention est le domaine du CHSCT
- Difficultés d'appréhender les différents facteurs de pénibilité lorsque ceux-ci ne sont pas définis par la réglementation
- Intégrer les intérimaires dans la réflexion



Fiches de prévention de l'exposition aux facteurs de pénibilité

- Des facteurs à étendre
 - Les astreintes
 - La co activité
 - Le travail sur écran
 - L'utilisation de la norme 'port de charges'
 - Les températures extrêmes et canicule
- Des difficultés sur les situations de travail, les temps d'exposition, les facteurs de pénibilité
 - polyvalence de plus en plus présente
 - travail prescrit et travail réel



Le chsct

- Donner l'information aux salariés
 - Rencontrer les salariés
 - Diffuser l' info (droit du salarié)
 - Journées de rencontre et d'étude
- Travailler avec les salariés pour 'la fiche'
 - Climat de confiance (info du chsct)
 - La pénibilité et les droits à la retraite en débat
 - Communication des fiches aux salariés
 - Modification de la fiche, vocabulaire
 - Conservation



Le chsct

- Travailler le document unique sur les facteurs de pénibilité
- Gonfler les moyens du chsct par un travail avec les experts, l'anact, l'oppbtp, les carsat
- Analyser les situations de travail
- Dénoncer la situation subie par les salariés et proposer des solutions



Sites

- Travailler-mieux .gouv
- Oppbtp.fr

○ merci

