



Intervention d'**Eric AUBIN**

**Douai, le 30 août 2013**

Chers amis, chers camarades,

Je voudrais tout d'abord m'excuser auprès de vous, auprès de Jean-Marc et de ses proches pour ne pas être parmi vous en cette journée si particulière, mais une opération durant l'été me contraint à une reprise en douceur et à ne surtout pas forcer sur les cordes vocales.

C'est pourtant une immense joie de savoir que un an après l'action que nous avons menée le 6 juillet 2012, ici même devant l'Entreprise AXTER, nous y revenons pour fêter **la réintégration de Jean-Marc**. Cette victoire va donner espoir à beaucoup de camarades qui sont dans la même situation.

Je voudrais tout d'abord souligner le courage de Jean-Marc et de ses proches qui, malgré les pressions, les propositions de l'employeur de monnayer son départ de l'entreprise, ont su dire non à ces employeurs qui, sans scrupule, pensent que tout s'achète. C'aurait été reconnaître des torts que Jean-Marc n'avait pas, c'aurait été accepter que la CGT soit une fois de plus rayée de la carte d'une Entreprise du Groupe BOUYGUES. Nous connaissons, à la Fédération, trop de cas similaires où nos camarades, renoncent après des mois de lutte.

Jean-Marc est et restera l'exemple à suivre, le modèle qui montre combien la lutte, la ténacité est la meilleure réponse face à ces voyous.

Je voudrais souligner aussi l'énergie que les structures de la CGT ont su dépenser ensemble, l'UD, l'UL, la Fédération mais aussi la **Ligue des Droits de l'Homme** de la région qui, à travers un Comité de soutien présidé par **Gérard MINET**, a su rassembler très large, à commencer par la Mairie de Lille et la Présidente de Lille Métropole Communauté Urbaine, **Martine AUBRY**.

C'est ce travail de terrain qu'il nous faut multiplier, un travail auprès de nos militants qui, chaque jour, subissent la répression syndicale.

Nous avons su, l'Union Départementale et la Fédération interpeller le Ministre du Travail sur la situation de Jean-Marc. Il aura fallu insister pour que le Ministre mesure combien ce dossier nous tenait à cœur. J'ose espérer qu'il aura pesé de tout son poids pour que la réintégration soit effective aujourd'hui.

Il doit comprendre, à travers ce dossier, combien la question de la démocratie sociale doit être au centre de nos débats. Reconnaître le fait syndical à l'entreprise, gagné pendant les grandes grèves de 1968, doit devenir réalité. Admettre que l'engagement syndical est un réel atout pour les salariés et l'entreprise doit être la règle y compris chez BOUYGUES.

Si ces employeurs peu scrupuleux agissent de la sorte, c'est parce qu'ils ont peur de la négociation, ils pensent que l'autoritarisme est la méthode de gestion à privilégier. Et bien NON messieurs, la négociation, le respect des organisations syndicales, des représentants des salariés est la marque d'une entreprise qui a de l'avenir. D'autant plus dans une situation telle que nous la connaissons aujourd'hui.

**L'emploi** est menacé, 40 000 selon la FFB, le recours à de la main d'œuvre étrangère qui vient travailler sans respect des lois Françaises mais qui se voit appliquer les règles de leurs pays d'origine. Les salariés « *low coast* » comme nous les appelons. Il nous faut combattre ces pratiques.

1/2

Fédération Nationale des Salariés de la Construction - Bois - Ameublement

Case 413 - 263, rue de Paris - 93514 MONTREUIL Cedex - Tél. : 01 55 82 85 02 - Fax : 01 48 59 10 37 - CCP 4115-22 M Paris

Boîte aux lettres [e-mail] : construction@cgt.fr - Site internet : www.construction.cgt.fr

Le besoin de relancer l'économie par une revalorisation des salaires. La surprise de la hausse de la croissance au deuxième trimestre 2013 de 0,5% est principalement liée à la consommation. OUI le vecteur principal pour une reprise est la consommation qui représente 57% du PIB.

Enfin, **le dossier des retraites et de la pénibilité**. Nous avons eu une concertation durant le mois de juillet mais la meilleure façon d'inverser le rapport de forces et de se faire entendre, c'est de créer les conditions d'une mobilisation la plus large possible **le 10 septembre prochain**.

Les pistes que nous a dévoilé le Premier Ministre le 26 août dernier, visent à augmenter la durée de cotisations alors que la situation de l'emploi se dégrade de jour en jour. De moins en moins de salariés auront le plein de leurs droits le moment de la retraite venu et se verront appliquer une décote. Le niveau de pension va donc continuer à baisser, ce qui est inacceptable. Tout comme l'augmentation de la CSG qui va pénaliser principalement les ménages et baisser leur pouvoir d'achat.

Les solutions, nous les avons, moduler les cotisations en fonction de la part de la masse salariale dans la valeur ajoutée, mettre à contribution les revenus financiers des entreprises et élargir l'assiette de cotisations, ce sont ces choix qui permettront l'équilibre des régimes à long terme et qui amélioreront la situation des retraités actuels et futurs.

Chers amis, chers camarades, je sais pouvoir compter sur votre engagement, à toi Jean-Marc, je te souhaite une bonne reprise et te dire que tu peux compter sur la CGT, sur nous pour t'accompagner et **continuer le combat ensemble pour que la dignité ne soit pas qu'un vain mot**.

Toutes mes amitiés syndicales à toutes et tous.

**Eric AUBIN**

*Secrétaire Général FNSCBA*