

# DOCUMENT D'ORIENTATION SYNDICALISME INTERNATIONAL – SALARIES DETACHES

## MIGRATIONS, EUROPE, INTERNATIONAL ET RESEAUX SYNDICAUX, POURSUIVRE NOTRE ACTION

Depuis plusieurs années, l'Europe est une composante importante de notre activité. Engagés au sein de la Fédération Européenne des Travailleurs du Bois et du Bâtiment, nous militons pour resserrer les liens syndicaux en Europe et initiions les mobilisations nécessaires pour la défense des droits des salariés en Europe. Enrichie de mobilisations contre la Directive Bolkestein à celle sur le détachement ou celle sur la promotion et le développement des comités d'entreprises européens, l'action de notre fédération doit permettre le renforcement de l'action syndicale en Europe, la participation et l'engagement de nos militants dans les comités d'entreprises européens et une meilleure diffusion des initiatives syndicales en Europe. Pour cela, la formation syndicale sur ces thématiques est une nécessité afin que cette activité soit celle de toute la fédération.

Dans le comité sectoriel construction de la FETBB, nous menons des actions spécifiques sur ce secteur dans la sécurité et la santé, avec notamment une meilleure prise en compte de la pénibilité, les dangers du bitume, le suivi des directives comme la politique de dialogue social avec les employeurs européens.

Nous menons depuis plusieurs années une activité sur l'industrie routière avec nos collègues de Belgique (CSC), de Serbie (syndicat des travailleurs de la route), et de la CISL d'Italie. Cette activité vise à structurer une réflexion et des actions communes en Europe dans le cadre de cette industrie. L'objectif est d'en faire une activité permanente européenne reprise par la FETBB en lien avec le comité « industrie routière » de notre fédération.

Une activité similaire doit être menée dans le ciment où les groupes se réorganisent et se délocalisent, l'enjeu est que notre fédération et les camarades de ce secteur s'emparent de ces questions.

Dans le comité bois, nous devons rattraper notre retard en investissant les forces nécessaires pour défendre les salariés du secteur notamment dans le cadre des restructurations et délocalisations qui, avec les concentrations du secteur, sont autant d'enjeux pour les salariés.

Enfin, notre investissement dans les structures de la FETBB dans le cadre d'une alliance unitaire avec les syndicats Belges, Italiens, Espagnols et autres Français est un atout incomparable pour renforcer le syndicalisme en Europe et organiser les mobilisations pour la défense des revendications.

L'activité principale de l'année 2013 fut le débat et les mobilisations sur la directive détachement des travailleurs. Cette activité a permis de faire la lumière sur une réalité incontournable de quelle Europe nous voulons. Une résolution spécifique sur cette question est soumise au vote du congrès.

42 Au plan international, 10 ans après avoir voulu renforcer notre intervention, nous enregistrons une  
43 progression de nos relations et surtout de notre activité. Les prochaines années verront se renforcer  
44 cette activité en menant des projets de solidarité dans plusieurs parties du monde.

45 En Afrique francophone où notre fédération mène aux côtés d'autres partenaires syndicaux un projet  
46 visant à organiser les travailleurs du secteur. Mais également profitant des dispositions sur la  
47 certification forestière pour mener des activités de renforcement des capacités des organisations  
48 impliquées. Au moment où les entreprises françaises multinationales repartent à l'international  
49 notre connaissance et nos activités sont un atout important pour fédérer les militants dans les  
50 groupes, organiser des réseaux syndicaux s'appuyant sur l'existence et l'activité des CEE.

51

52 C'est pourquoi il faut réaffirmer l'importance du travail syndical en Europe et à l'international à  
53 l'heure de la mondialisation et de l'internationalisation des multinationales.

54 Cette activité est une activité qui fait partie intégrante de notre démarche syndicale tant fédérale  
55 qu'au sein des multinationales. Il serait faux d'opposer travail syndical national, européen et  
56 international, c'est la combinaison de l'ensemble qui place notre fédération au cœur de l'action.

57

58 Sur plusieurs continents notre fédération agit et participe à ces objectifs. En Asie, c'est au côté de la  
59 fédération Cambodgienne de la construction et du bois que nous agissons pour ancrer le syndicat  
60 dans les entreprises.

61 Au Qatar où notre fédération a participé aux côtés d'autres syndicalistes à une délégation  
62 internationale. Le combat n'est pas terminé, il faut gagner des droits pour les travailleurs de la  
63 construction au Qatar, mettre à bas le système archaïque « Kafala » véritable prison pour les  
64 migrants, mais c'est aussi au Népal au côté du syndicat de la construction que nous participons à la  
65 construction du syndicat des migrants, nous nous mobilisons pour la liberté d'organisation et de faire  
66 la grève.

67 Au Myanmar, couvert de 80 % de forêts, le retour à une démocratie précaire nécessite une activité  
68 syndicale internationale de solidarité.

69 En Amérique latine, les groupes français sont présents, au Panama, au Chili ou en Argentine et au  
70 Brésil des réseaux syndicaux sont actifs et méritent que nous y participions.

71

72 Les grands rendez-vous sportifs et culturels sont nos priorités. En lien avec la confédération nous  
73 entendons relayer la campagne internationale contre la FIFA pour imposer des droits sociaux et  
74 syndicaux dans les appels d'offres pour la construction des stades pour les coupes d'Europe et du  
75 monde de football, mais aussi le Comité Olympique international pour la préparation des jeux  
76 olympiques comme en 2020 au Japon, sans oublier les expositions universelles. Sur tous ces grands  
77 chantiers, notre fédération travaillera avec l'IBB pour soutenir et participer à l'action pour la  
78 promotion des droits syndicaux et l'organisation indépendante des travailleurs.

79

80 Dans l'internationale du Bâtiment et du Bois, renforcer notre participation au travers d'activités de  
81 solidarité. Là encore, le cadre unitaire du « sud » agit pour équilibrer l'activité de l'IBB vers les  
82 multinationales et la construction d'organisations syndicales aux côtés des activités de lobbying.

83 Comme au sein de la FETBB en Europe, nous défendons une organisation s'appuyant sur la base, sur  
84 les affiliés, c'est pourquoi nous militons en Europe à ce que la FETBB soit la Paneuropéenne de l'IBB,  
85 non pas une concurrence entre 2 structures mais bien une complémentarité d'une organisation  
86 légitime en Europe et reconnue et une organisation internationale dont les tâches sont partout

87 ailleurs. Complémentaire et dotée d'une direction élue par les affiliés et non noyée dans un  
88 ensemble planétaire.

89 Indépendant et complémentaire de la FETBB, l'Europe, toute l'Europe de « l'Oural au Portugal »  
90 comme disait Gorbatchev, à l'IBB le reste du monde en harmonie avec l'activité de la FETBB.

91  
92 Des grands défis attendent notre fédération, notamment la migration, le détachement nous devons  
93 agir sur ces questions promouvoir des activités et l'organisation de ces milliers de travailleurs.

94  
95 La formation de nos militants(es) sur ces questions est un enjeu important notamment dans la  
96 reprise d'une politique de cadres syndicaux indispensable à la construction de notre fédération.

97  
98 Enfin, nous n'oublierons jamais la Palestine, le peuple palestinien fait preuve d'une résistance qui est  
99 un exemple pour des générations de militants, le renforcement de nos liens avec le syndicat de la  
100 construction de Palestine est un objectif pour notre fédération.

101

102

### 103 **RESOLUTION DETACHEMENT**

#### 104 Travailleurs permanents, sous-traitants, détachés, même combat pour l'égalité

105 La question du détachement des travailleurs a été au cœur de notre activité tout au long de l'année  
106 2013. Alors que le projet de révision de la directive européenne a été contré par Business Europe, les  
107 débats et l'actualité ont mis sur le devant de la scène la situation de ces milliers de salariés  
108 européens et parfois de pays tiers.

109  
110 Ce phénomène a mis en lumière également la réalité de la sous-traitance et des abus dans son  
111 utilisation. Les grands groupes mais aussi les PME du secteur de la construction ont externalisé  
112 nombre de tâches et utilisent cette main-d'œuvre pas chère.

113  
114 Notre devoir en tant que fédération des travailleurs du secteur est de nous mobiliser pour la défense  
115 de ces salariés et revendiquer avec eux l'égalité des droits, de tous les droits.

116  
117 La question du détachement met aussi en lumière nos propres responsabilités et pose de manière  
118 directe la question de la sous-traitance et de la vie syndicale.

119 La sous-traitance, car sous prétexte de maintenir le « cœur de métier », les patrons ont organisé le  
120 glissement d'emplois permanents en emplois précaires en mettant les travailleurs en concurrence.

121  
122 Cela pose aussi la question de la vie syndicale et, en particulier, du rôle du syndicat dans la défense  
123 de tous les travailleurs. Ces milliers de migrants doivent reconnaître dans la CGT l'organisation avec  
124 laquelle ils peuvent lutter et gagner l'égalité des droits. Nous devons proposer l'adhésion CGT à ces  
125 salariés dans un syndicat affilié à la fédération.

126  
127 C'est ensemble, travailleurs permanents, sous-traitants et détachés que nous gagnerons le maintien  
128 et l'harmonisation par le haut dans notre secteur de nos conventions collectives et de notre modèle

129 social, notamment concernant le pouvoir d'achat dans chaque pays pour vivre dignement, le temps  
130 et les conditions de travail ainsi que la protection sociale.  
131  
132 C'est ensemble que nous mettrons en échec la politique patronale de mise en concurrence des  
133 travailleurs.  
134  
135 C'est ensemble que nous gagnerons parce que c'est ensemble que nous devons lutter.