



09 - 2015

**Commission
Exécutive
Fédérale**

14 et 15 sept. 2015
MONTREUIL

Fédération Nationale des Salariés de la Construction du Bois et de l'Ameublement

■ Case 413 ■ 263 rue de Paris - 93514 Montreuil Cedex ■ Tél. : 01 55 82 85 02 ■ Fax. : 01 48 59 10 37
 ■ Site : www.construction.cgt.fr ■ Email : construction@cgt.fr ■ Imprimé par nos soins
 ■ Directeur de la publication : Jean-Pascal FRANÇOIS
 ■ N° de commission paritaire de presse : 0410 S 06471

Ordre du jour →

Sommaire

Actualité Sociale
SERGE PLECHOT
> pages 2 à 8

Lundi 14

>>> Présents : 32

Mardi 15

>>> Présents : 28

>>> DSC : 42

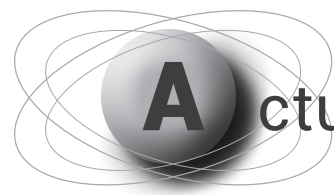
■ **Actualité Sociale**

Serge PLECHOT



Relevé de décisions

- Quitus concernant **l'exercice financier 2014** > **Pour à l'Unanimité**
- Mise en place de **l'Association REDD Construction** > **Pour : 27 - Abstention : 2**
- Membres fondateurs de **l'Association REDD** > **Pour : 28 - Abstention : 1**
- Bureau de **l'Association REDD** > **Pour : 28 - Abstention : 1**
Président : **R. DEFROMENT** - Secrétaire : **J.P. FRANCOIS** - Trésorière : **E. GARFATTA**
- Accord concernant **la complémentaire Santé des Travaux Publics**
> **Contre : 28 - Abstention : 1**
- Opposition à la signature de l'accord de **la complémentaire des Travaux Publics**
> **Contre à l'Unanimité**
- Accord concernant **la complémentaire Santé du Bâtiment** > **Contre à l'Unanimité**
- Opposition à la signature de l'accord de **la complémentaire du Bâtiment**
> **Pour à l'Unanimité**
- Remplacement de **C. BLICQ** par **D. GUIMONET** au CTNB > **Pour à l'Unanimité**
- Changement du lieu de la prochaine CEF, les 12 et 13 octobre à **Marseille**
> **Pour à l'Unanimité**



Tout d'abord
Merci
 aux Délégués Centraux
 pour leur présence
 à notre
Commission Exécutive
 de rentrée ...

Vous êtes 38 présents dont 4 membres de la CEF sur un potentiel de 98 Délégués Centraux repertoriés dans le fichier Cogitiel Fédéral. Nous avons pris la décision de faire de vous des membres permanents de nos Comités Nationaux Fédéraux, il nous a semblé donc nécessaire que vous puissiez partager nos débats aujourd'hui.

L'Assemblée Générale de rentrée CGT s'est tenue avec les premiers dirigeants dès le 25 août.

L'introduction au débat faite par notre camarade **Fabrice ANGEI**, membre du Bureau Confédéral étant pour le moins complète, je ne vais pas tout reprendre. D'ailleurs, vous, les DSC, l'avez en copie dans vos pochettes, mes camarades de la CE en ont déjà certainement pris connaissance par mail.

Malgré cela, encore bien des choses ont bougé depuis et certaines n'étant pas totalement prises en compte. Très vite, je fais une parenthèse pour l'initiative proposée et validée pour le 23 de ce mois sur « les liber-

tés syndicales » à laquelle je souhaite que tous nous participions, accompagnés en nombre de tous ceux ou celles qui croient encore à notre démarche CGT. La défense du droit des salariés, les privés d'emploi, les retraités.

Nos valeurs sont basées sur cela et nous ne pourrions pas dans la période baisser les bras. Nous, militants de la CGT sommes les cibles privilégiées du Patronat, aidés en cela par un Gouvernement sans cesse à remettre en cause nos moyens et la protection dont nous devrions bénéficier. J'irai jusqu'à dire que nous sommes « d'utilité publique » et de fait enclins à espérer un peu de « considération ».

Plus largement, les licenciements sont facilités par de nouvelles mesures dont l'assouplissement des conditions de mise en œuvre des accords de maintien de l'emploi. Vous, les DSC, êtes les premiers remparts à ce type de mesure, l'allègement de l'obligation d'information des salariés en cas de cession d'entreprise, une nouvelle liberté quant au choix de périmètre de l'ordre des licenciements.

Monsieur COMBEXELLE, ancien Directeur du Travail y va de ses propositions, pour une refonte du Code du Travail. Là, on ne parle plus des militants ou de la CGT mais bien plus largement de tout le salariat. Un MEDEF qui en veut plus, un Gouvernement qui leur en donne plus.

Flexibilité, mobilité, temps de travail, ouverture le dimanche, travail des jeunes apprentis, économiquement comme financièrement, ils ne sont pas en reste non plus, allègements des cotisations, CICE majorée de 10 % pour le BTP. Moins de moyens pour les contrôles en entreprises malgré les effets d'annonce. La preuve en est, la prolifération de l'emploi des esclaves modernes que sont les travailleurs « détachés ». Et s'ils veulent des exemples, on en a. On ferme les yeux, comprenez-vous ? Comment préserver les résultats des entreprises, comment verser les dividendes en constante hausse ? C'est de cela dont nous voulons que s'imprègnent nos collègues salariés. Le projet « détachement » que nous portons à la Fédération a vocation de traiter ce sujet.

C'est cela la campagne « *Coût du Capital* » portée par la CGT. D'ailleurs, le 8 octobre 2015, d'autres organisations se joignent à notre appel pour une mobilisation et à la manifestation.

Nos homologues « *je n'ai pas trouvé d'autres termes* » de FO partagent l'analyse CGT sur ce point, mais ne jugent pas opportun de descendre dans la rue. La CFDT, elle reste

floue pour ne pas dire vague tant sa proximité avec ce Gouvernement est palpable « *pour pas fâcher* ».

Bref, les coups bas sont nombreux dans notre société. Comment ne pas s'indigner également lorsque l'on voit des milliers d'hommes, de femmes et d'enfants sur les routes, voies ferrées via les chemins ou pire sur des embarcations de fortune (*bien joli terme*) ? L'Exode n'est pas toujours du à la guerre. Les migrants, ou plutôt devrait-on dire les réfugiés, sont-ils tous issus de pays « *pauvres* » ? NON.

Nous les exploitons chez eux par le biais de multinationales qui les dépouillent de leurs richesses, minerais, pétrole, exploitation agricole et j'en passe. Et maintenant ! Enfin on peut en accueillir 24 000. Mais où va-t-on ? C'est ce modèle de société que nous défendons ? Nous devons nous exprimer. Nous avons des valeurs, solidarité entre nous, entre les peuples quelque soit la couleur de la peau, la dignité humaine nous la défendons aussi quand on travaille à renseigner, de leurs droits, les travailleurs.

Nous devons nous serrer les coudes face au diktat de l'argent, la troïka qui pille la Grèce et d'autres partenaires européens. C'est le monde de l'argent, ... dans le sport aussi, regardez simplement en 2014, 10 milliards de \$ de flux financiers pour les transferts de joueurs.

Qu'y-a-t-il pour les travailleurs qui leur permettent de s'exprimer sur le terrain ?

Quel salaire pour celui qui pour 60 heures par semaine travaille avec des conditions d'un autre temps, c'est cela la politique du sport aujourd'hui ? Quel salaire pour ceux qui ont peiné par 40° à l'ombre cet été sur les chantiers tels que FLAMMANVILLE ou le METHANIER de Dunkerque, ITER, etc.

Quelques centaines d'euros.

Partout le « *dumping social* » permet à de grandes entreprises du privé ou mieux en-

core nationales de faire encore toujours plus de profit. Même si le législateur a depuis quelque mois renforcé les mesures relatives au détachement transnational, augmenté le plafond des amendes administratives, elles restent toutefois bien modestes face aux fraudes qui rapportent beaucoup plus de profit aux tricheurs.

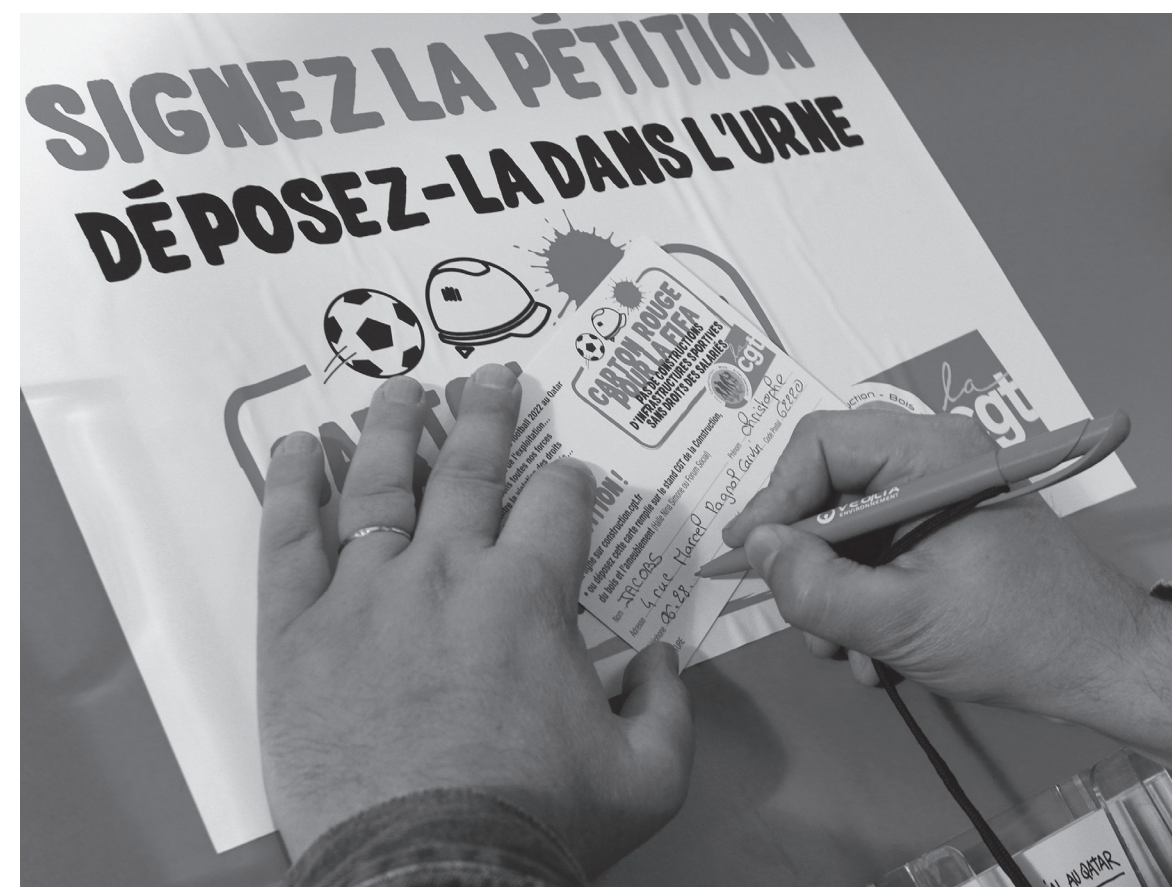
Pour faire le lien avec nos revendications et notamment celles que nous défendons depuis plus de 13 longues années, nous, dirigeants de la FNSCBA.CGT, ne pouvons croire, que nos actions et notre volonté pour une reconnaissance de la Pénibilité dans nos métiers n'intéresseraient que nous. Partout où les camarades militants ont échangé avec les compagnons, tous ont pu mesurer l'intérêt que cette revendication pouvait susciter. Même si dans ces discussions, le scepticisme était prégnant, les attentes demeuraient néanmoins fortes. La direction fédérale avait décidé depuis plusieurs mois de différents types d'actions afin de porter le plus massivement possible la Pénibilité sur la place publique. D'autres actions, plus réduites volontairement en nombre de camarades, que je qualifierais « à l'ancienne », ont provoqué des réactions assez vives dans nos rangs de responsables CGT de territoires. Ce qui m'amène à entendre que pour certains, envahir une chambre patronale ne peut se concevoir, alors qu'en parallèle 200 morts par an, une espérance de vie réduite, 35 000 invalides par an, etc... continuent de constituer la norme dans nos professions.

Néanmoins, afin de prendre en compte l'ensemble des critiques sur nos actions, la direction fédérale a décidé - courant mai 2015 - de consulter l'ensemble de nos syndicats afin que d'autres modes d'actions puissent être proposés. A ce jour, aucun retour ne nous est parvenu. Ce qui ne signifie pas que rien n'ait été réalisé dans certains syndicats. Pour autant, la question demeure. Comment fait-on pour continuer ensemble la lutte sur ce sujet ? Comment fait-on, en tant que dirigeants, pour honorer notre mandat confié par les syndicats lors de notre précédent Congrès de CLERMONT-FERRAND ? Les Délégués Syndicaux Centraux doivent être les courroies de transmission des informations et partie prenante à la mise en œuvre de tous types d'initiatives.

Oui, mes camarades, notre tâche est grande mais là aussi les bras manquent pour travailler collectivement. C'est pour cela que nous devons gagner et préserver nos droits, nos acquis sociaux. Permettre que le salarié s'émancipe de son travail.

Du travail, du pain, du vin, c'est du passé ...

Combien de salariés pauvres sont sans gîte, calculent pour le couvert alors même que moins de 3 % de la population détient 98 % des richesses ?



CARTON ROUGE pour la FIFA initiative présentée à la Fête de l'Humanité nous a permis de recueillir près de 9 500 signatures au travers de la carte pétition. Nous avons

pu aussi durant les deux débats du vendredi soir et du dimanche argumenter sur la démarche que nous menons et de notre combat.

Nous avons pris, hier, pendant notre Commission Executive, la décision et validé la nécessité de mettre en place une Association ayant pour but principal de recueillir des fonds avec pour objectifs d'obtenir un Label pour garantir les droits des salariés.

Si nous obtenions la mise en place de ce Label dans les appels d'offres, nous pourrions envisager de définir à minima les garanties indispensables aux respects de l'Humain, du Social et d'une Ethique dans tout acte de construire ...

Nous reviendrons bien entendu vers vous, vous sollicitant encore une fois pour porter ce message à tous les niveaux de décisions.

Cette Association aura pour nom :
REDD Construction elle devra être le fer de lance pour gagner de nouveaux droits.

Pour information, depuis plusieurs semaines, sont en négociations dans tous les champs de nos secteurs, **la Complémentaire Santé de Branche.**

→ Dans le Bâtiment, nous ne la signerons pas, nous irons certainement à l'opposition car, dans le préambule, le patronat fait mention de la perte de la prime majorée pour les jours de fractionnement et d'ancienneté. Ce n'est pas, pour notre orga, un sujet qui doit être dans ce type d'accord. D'ailleurs c'est un non sujet, sachant qu'il porte sur le paiement des cotisations sociales lors du

versement par l'employeur à la Caisse des Congés Payés, alors que précédemment les cotisations sont réglées lors du versement des congés aux salariés. Ce n'est qu'une histoire de « cagnote » pour la Caisse des Congés Payés.

→ Pour les Travaux Publics c'est différent, le Patronat ne va pas assez loin et nous ne validerons pas non plus cet accord sans nous y opposer.

Pour les autres secteurs, c'est toujours en cours ...

Et puis, au mois de mars prochain, se tiendra **le 51^e Congrès Confédéral**. Comme vous le savez, tous les syndicats issus de nos professions auront à se prononcer sur les textes proposés.

Dans ce cadre c'est donc **Laurent TABBAGH** qui aura la lourde tâche de mener la délégation de la FNCSBA. Notre délégation sera composée de 30 délégués. Des réunions ont et auront lieu dans les régions pour établir les listes. Ce travail sera mené conjointement avec les structures interprofessionnelles. Pour le moment aucun délégué de la Fédération n'est connu. Laurent a sollicité les relais fédéraux pour qu'ils prennent directement contact avec les syndicats pour faire des propositions.

Un Congrès Confédéral n'est pas une chose à prendre à la légère, les débats du 51^e devront aborder sur quelle ligne politique claire la CGT doit suivre dans les prochaines années.

Et sur ce point les difficultés que traverse notre syndicat sont liées à ce contexte.

Un Congrès a pour finalité de se donner une feuille de route validée par le plus grand nombre. Dans notre cas, lors de notre Congrès Fédéral de 2014, nous avons ensemble décidé de faire de la lutte une de nos priorités. Pour cela nous avons fait le constat que le bon fonctionnement de nos relais fédéraux est indispensable.

Sur ce sujet le rôle de nos élus et mandataires apparaît essentiel notamment les DSC (*mandat fédéral, je le rappelle*).

Nous devons avoir une cohérence entre nos orientations fédérales et nos revendications dans les groupes et entreprises, tout cela n'est pas toujours facile à réaliser. La meilleure façon de réussir c'est d'avoir un travail en commun entre les US et UR et les syndicats. Bien entendu je ne parle pas de faire de l'ingérence, mais de cohérence.

Nous avons beaucoup de travail devant nous et les enjeux sont importants. Pour cela, malgré notre activité syndicale intense, ne laissons pas de côté le renforcement

et la syndicalisation. Cela doit toujours être en haut de notre liste.

Notre état d'orga montre une progression constante depuis plusieurs années malgré des pertes d'emplois massives dans certains secteurs, et qui dit fermeture d'entreprise dit disparition de syndicat.

Nous devons nous féliciter de cet état de fait et de ne surtout pas penser que cela tombe du ciel, c'est bel et bien notre activité syndicale au plus près des salariés qui porte ses fruits, continuons de proposer l'adhésion et d'en faire une priorité.

Voilà mes camarades, ne voulant pas empêcher le débat je vous propose de vous exprimer sur tous ces sujets.

Je le dis, le débat doit nous mener à trouver comment nous pourrions gagner et quelle forme d'action ou d'intervention nous devons mettre en place pour y arriver ...

Bon débat dans la fraternité.

■ Serge PLECHOT





TRAVAIL DISSIMULÉ
DUMPING SOCIAL
TRAVAIL FORCÉ
DISCRIMINATION
INCARCÉRATIONS
MANIFESTATIONS RÉPRIMÉES
TRAVAIL PRÉCAIRE

TROP DE V...
DES DROIT...
DES SALA...

Jes du monde
x olympique
ositions uni

GE
TA
S
VIVES
ES
la
cgt
NEZ

DES MILLION
E MONDE PO
TIERS DANS
TECTION

es de la lé
es du dro
de la n
d'un é

sure
att

Fête de l'humanité