



01 - 2016

**Commission  
Exécutive  
Fédérale**

11/12 janv. 2016  
**MONTREUIL**

**Fédération Nationale des Salariés de la Construction du Bois et de l'Ameublement**

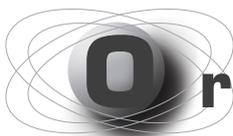
- Case 413 ■ 263 rue de Paris - 93514 Montreuil Cedex ■ Tél. : 01 55 82 85 02 ■ Fax. : 01 48 59 10 37
- Site : [www.construction.cgt.fr](http://www.construction.cgt.fr) ■ Email : [construction@cgt.fr](mailto:construction@cgt.fr) ■ Imprimé par nos soins
- Directeur de la publication : Jean-Pascal FRANÇOIS
- N° de commission paritaire de presse : 0410 S 06471

Lundi 11 janvier 2016

>>> Présents : 33

Mardi 12 janvier 2016

>>> Présents : 32



**Ordre du jour**

**TOUS  
ensemble  
le 26 mai 2016 !**  
journée de grève et d'actions

■ **Actualité Sociale**

→ Jean-Pascal FRANÇOIS (pages 2 à 6)

■ **Campagne TPE**

→ Régis KOPEC (pages 7 à 8)

■ **CADAAF**

→ Régis KOPEC

■ **Validation des Frais Kilométriques**

→ Michel ROQUES

**Relevé de Décisions**

■ **CADAAF :**

Arrêt de versement d'acompte aux relais fédéraux > **29 Pour - 1 Abstention**

Dissociage des lignes comptables Activités / Salaires > **Pour à l'Unanimité**

USCBA 16 : → Accord total 2015 > **28 Pour - 2 Abstentions**

USCBA 22 : → Accord total 2015 > **Pour à l'unanimité**

URCBA Bretagne : → Accord total 2015 > **Pour à l'unanimité**

■ Validation de la date du **3<sup>e</sup> Congrès Fédéral** a Montreuil du 19 au 23 juin 2017.

> **Pour à l'unanimité**

■ Report de la validation des **frais kilométriques** au 16 février.

> **Pour à l'unanimité**

■ Signature de la Convention Collective des **Négoces de Matériaux.**

> **26 Contre - 1 Abstention**



Cultivons  
plutôt  
**ce qui nous rassemble**  
que ce qui  
nous divise ...

**Chers camarades,  
Je tiens, avant tout propos, vous souhaiter, en mon nom et au nom  
des camarades de la Fédération, mes vœux de bonne année pour 2016.  
Une pratique un peu désuète, un des « us et coutumes » qui permet de  
renforcer notre sens de la relation humaine et de la Fraternité. Nous en  
avons bien besoin dans cette période.**

Car la CGT doute. Le salariat s'égaré, les lignes des partis politiques bougent et nous avons l'impression de vivre dans une société où nos valeurs ont du mal à s'imposer. C'est pour cela que nous devons, et c'est une question existentielle au-delà de nos divergences qui peuvent être légitimes, travailler ensemble pour se ressouder sur nos convergences.

L'année 2015, plus que d'autres, fut une « Annus Horribilis », principalement avec le massacre de victimes innocentes par des barbares fanatisés n'ayant aucune raison

d'appartenir au siècle des lumières. A éliminer !!! Car ils mettent en péril nos valeurs, celle de notre France en exacerbant les peuples entre-eux.

Mais c'est dans l'affrontement que se révèlent les militants, les hommes. C'est dans l'affrontement que se révèlent les grandes Fédérations et nous en sommes une. La Fédération des hommes qui participent à l'acte de construire. Nous devons être fiers du travail que nous faisons, de celui de nos militants et de nos syndiqués. C'est bien d'être critiques mais soyons aussi positifs.

Pour en finir avec « la méthode COUE », je vous remercie de votre présence et ensemble continuons de faire vivre notre Fédération de la Construction, du Bois et de l'Ameublement. Il fallait le dire !

Donc 2015 fut une année horrible. Horrible pour les chiffres de l'économie, dont je ne vous ferai pas la liste. Pour cela, je vous conseille de lire le mensuel « Alternatives économiques » qui vous donnera des éléments économiques qui ne sont pas uniquement libéraux. Il est important de connaître l'argumentation économique, être au fait des choses car les nouveaux chiens de garde, ceux qui sont au service du capital, communiquent !

Pas plus tard que la semaine dernière, nous avons eu droit à une manipulation dans les titres des journaux écrits ou télévisuels :

« **Quand va arriver la nouvelle crise ?** ».

Salariés ne revendiquez pas car l'apocalypse va arriver ...

Il y a 6 mois, c'était :

« **A quand la guerre avec la Russie ?** ».

Communication ! Communication de la peur ... Méthode de manipulation connue qui fonctionne très bien. Tout est communication et exploitation politicienne des choses.

Par contre, nous devons affronter des réalités :

→ **5 442 500, en hausse de 5,1 % en 1 an** : c'est le chiffre des demandeurs d'emploi. Mais où sont donc passés les milliards donnés par l'Etat aux entreprises pour le maintien de l'emploi ??? Disparus, mais pas pour tout le monde ! Est-ce bien de dire que la capitalisation boursière du DOWN JONES a triplé depuis 2008 et que celle du CAC 40 a doublé.

Mais soyez sans crainte, la présidence HOLLANDE veille à notre bien-être. Attention !

Etat d'urgence pour l'emploi !!! Ah, Le MEDEF réagit : « *On en veut plus !* ».

Selon eux, le chômage, c'est la faute du Code du Travail !

Dimanche, par un courrier envoyé au Président HOLLANDE, les patrons ont fait plusieurs propositions :

→ Lors de la signature d'un CDI, on y inscrit dès le départ les motifs de licenciement. Donc si tu veux du boulot, signe ton arrêt de mort ou reste au chômage ... tu as le choix mais c'est sur le volontariat, bien sûr ... Les ruptures conventionnelles ne leur suffisent pas ... 300 000 en 2015 ! Un succès incontestable pour « Les Echos » mais combien sont forcées ou arrangées ?

→ Ils proposent aussi l'exonération totale de cotisations sociales et patronales pendant 2 ans pour toute embauche dans une petite entreprise et une exonération totale pour l'embauche de tout apprenti ou contrat de professionnalisation dans toutes les entreprises. J'ai l'impression de vivre cela continuellement et pourtant, le chômage continue d'augmenter.

→ Ils revendiquent aussi des dispositions développant l'embauche des chômeurs de longue durée, déjà vu depuis 40 ans, et la facilitation des nouvelles formes d'activités indépendantes. Rappelons quand même, que la FFB, support important du MEDEF, revendique à corps et à cris, la fin du dispositif « auto-entrepreneurs ». Tout et son contraire !

**Mais au fait, dans urgence sociale, il y a urgence pour le pouvoir d'achat. Quid du salaire et des retraites ?**

Mais attention, la nouvelle crise nous guette. Heureusement pour le MEDEF, ces messieurs MACRON et VALLS sont des nôtres et ils exaucent nos désirs ! >>>

En même temps, la profession du Bâtiment aurait perdu, depuis 2008, 150 000 emplois (*alors que tout le monde se félicite des contrats et des carnets de commandes à venir*) alors que le nombre de salariés low-cost (*excusez-moi, salariés détachés*) serait autour de 150 000 pour le BTP.

#### **N'est-ce pas là, la précarisation de l'emploi ?**

Pour les entreprises, c'est un bon plan. Faire travailler des salariés détachés pour capitaliser du rapport financier et externaliser ce qui serait une charge pour les entreprises, c'est-à-dire la retraite et la pénibilité. Le capital est magnifique de cynisme !

**« Chers amis Polonais ou Portugais, nous vous permettons de nourrir vos masses laborieuses et nous vous laissons la charge, le bon soin pour les années à venir, à gérer les maladies et les retraites des salariés que vous avez utilisés, exploités certains diront ... »**

dixit les entrepreneurs.

Dans le même exemple, beaucoup d'entreprises mettent en chômage partiel leurs salariés, à la charge de la collectivité sans rogner dans les dividendes ou les placements. Qu'il est bien cet état providence quand il nous est favorable et décrié quand c'est pour le peuple. Par exemple, certaines entreprises font travailler des salariés détachés comme la SPIE Batignolles Sud-Est et mettent au chômage des salariés organiques notamment ceux qui sont élus CGT.

#### **Pour revenir à la pénibilité !**

Le Gouvernement, contre l'avis du MEDEF et consorts (*je vous rassure les compensations vont arriver*), a publié deux décrets aménageant la deuxième phase de mise en place du compte pénibilité. Outre les 4 premiers critères mis en place en janvier 2015, 6 autres le seront le 1<sup>er</sup> juillet.

**« On aimerait y croire en ce début d'année ! Même si l'idée que le progrès pour les salariés se résume à pouvoir partir plus tôt en retraite, car ils vont mourir plus tôt à cause de leurs conditions de travail fait tiquer. Mais la dramatisation orchestrée par le MEDEF, depuis le lancement du dispositif, ne doit pas masquer qu'on est loin d'une vraie mesure sociale ».**

Je cite Fanny DUMAYROU dans « *L'Humanité* ». Evidemment, un combat de plus à mener pour la Fédération et nous le menons depuis 2001.

#### **2015 fut, aussi, l'année de la fameuse COP 21.**

Quel magnifique Raout de communication. C'est une fois de plus d'une souris dont vient d'accoucher la COP. L'accord protège les intérêts nationaux plutôt que de préserver la planète et ses habitants. Et que dire des salariés, de leurs conditions de vie, de leurs conditions d'exploitations. J'en ai vu au Qatar, 12 par chambre pour construire des stades, pour le plaisir d'un sport ou surtout pour les corrompus de la FIFA. Des stades climatisés dans le désert mais avec une climatisation écologique. L'honneur est sauf ! Carton Rouge.

Capitalisme, quand tu nous tiens. 15 jours de communication et le monde est sauvé.

Pour en finir avec cette liste d'horreur, et il y a de nombreux exemples, parlons des voleurs de revendications : le parti politique fasciste du Front National.

Depuis 45 ans, ce parti sans vergogne, suivant les vents populistes, s'approprie les idées ou les exacerbe. Il y a 30 ans, si ta voiture brûlait, c'était de la faute des immigrés. Maintenant si tu es au chômage, c'est la faute à l'Europe (*pas celle économique évidemment*) ou au réfugié politique. Ils se font même voleurs de revendications, celle de la CGT mais sans dire qu'ils sont pour le capital. La preuve, GATTAZ les a bien aidés avant le premier tour des régionales avec son interview dans « *le Parisien* ». La communication est bien rodée mais elle ne l'est que par le slogan. Le slogan ne donne qu'une partie de la solution. Ce qui est grave, et cela nous concerne en premier lieu, c'est qu'une partie de ceux qui votent pour eux sont du champ de notre responsabilité.

#### **C'est là qu'intervient la CGT !**

Je ne crois pas aux stages de Formation Syndicale - pertinents pour d'autres choses - pour contrer le FN ! C'est, selon moi, se donner bonne conscience ! Par contre, le tractage, le débat avec les salariés permettent de démonter les faux arguments.

**Nous avons la responsabilité de revenir à certains fondamentaux. Nous en avons encore la structuration (l'état d'organisation nous le démontre), toutes et tous, dans nos syndicats et groupes, dans nos relais fédéraux ... Nous devons nous mettre en action !**

Et les perspectives d'actions existent :

→ **Le 26 janvier** avec les Services Publics pour la défense de notre modèle social. La défense de ceux-ci n'est pas du fait que des syndicats du Service Public. C'est la nôtre.

→ **Le 26 mai**, journée de grève et d'actions votée lors de notre dernier CNF pour notre Fédération ! Quel plan de travail mettons-nous en œuvre ? C'est de la responsabilité de la Commission Exécutive Fédérale. Mettre en action notre Fédération et ne pas se regarder en chien de faïence.

→ Il y a aussi les **élections des TPE** en décembre. Voulons-nous, et ce n'est même pas une question de possibilité, que la CGT reste la première Organisation Syndicale en France ? Nous pouvons le faire ! C'est une question de volonté et de mise en œuvre !!! Regis KOPEC nous fera un rapport demain sur cette campagne.

Pour finir ce rapport, nous devons également discuter de ce moment de grande démocratie interne :

c'est-à-dire notre **Congrès Confédéral de Marseille**. Nous ne pouvons pas être en dehors de celui-ci ! Dans les jours à venir, nous aurons les résolutions. Il va falloir engager le débat ! La critique est constructive à partir de l'instant où les arguments opposés sont partagés.

→ Que pensent les salariés des 32 heures ?

→ Que veulent-ils pour leur retraite ?

→ Quelle est leur vision de l'emploi, du salaire ?

Tout cela nous amène à consulter les salariés, les syndiqués, les syndicats. Une consultation est engagée par la Confédération. Nous devons y participer. >>>

En début de mon intervention, je vous disais que les lignes politiciennes bougeaient ! Au moins, à la CGT, nous avons une constance, celle d'être fidèle à notre ligne, à défendre le salariat, à garder notre raison d'être ! Si nous sommes aussi vilipendés, aussi décriés et également plagiés, c'est parce que nous représentons quelque chose ! Une force qui a 120 ans !!!! Une force d'avenir !!!!

Voilà, mes camarades, pour ce rapport introductif au débat. L'important sera ce qui

sortira du dynamisme de nos échanges. J'aurais pu vous emmener dans une liste à la « *PREVERT* » ou plagié le dernier rapport de la Commission Exécutive Confédérale. Mais le plus important est de se situer dans la projection et dans la mise en œuvre de nos décisions. Le contexte et la situation sont connus et c'est ensemble que nous bâtirons notre futur.

**Vive la Fédération ! Vive la CGT !**



Maintenant,  
 il faut espérer  
**que toute la CGT**  
 sera dans  
 la campagne  
 2016 !

#### Note élection TPE 2016

**Les prochaines élections dans les TPE auront lieu du 28 novembre au 12 décembre 2016.**

Ce sont 4 600 000 salariés qui sont appelés à voter pour ce scrutin, dont 1.4 millions qui sont issus de l'artisanat, les salariés de la Construction Bois Ameublement représentent 42 % soit environ 580 000 salariés. L'audience qu'obtiendra la CGT à cette élection aura une incidence capitale sur le calcul de la représentativité des organisations syndicales. Le résultat de 2012 avait placé la CGT 1<sup>ère</sup> Organisation Syndicale au niveau national avec un score de 29.54 %, tous secteurs d'activités confondus, le résultat des élections TPE de 2012 a été essentiel dans le calcul final.

Bien entendu, il tombe sous le sens que ces élections doivent concerner l'ensemble de la CGT, l'enjeu est bien confédéral. Maintenant il faut espérer que toute la CGT sera

dans la campagne de 2016. Le moment est venu d'arrêter les grands discours et de faire le boulot tous ensemble et ce n'est pas la seule Fédération de la Construction Bois Ameublement qui pourra le faire dans son coin mais bien un travail interprofessionnel. C'est pour cela, que cette campagne est, je le répète, une campagne interprofessionnelle.

Le grand changement par rapport à 2012 qui avait pris la forme d'un vote exclusivement sur sigle est que, pour 2016, ce sera un vote sur listes syndicales, mais aussi la création de CPRI (*Commission Paritaire Régionales Interprofessionnelles*), qui concerneront les salariés des TPE qui n'ont pas de Commission Paritaires Régionales existantes. Ce qui n'est pas le cas des salariés de >>>

l'artisanat qui ont des Commissions Paritaires Régionales Interprofessionnelles de l'Artisanat (CPRIA).

→ Pour les Commissions Paritaires Régionales Interprofessionnelles, il faudra donc trouver des candidats pour élaborer les listes électorales, ces listes ne pourront être composées que de salariés issus de TPE.

→ Dans ces Commissions Paritaires Régionales Interprofessionnelles il y aura 10 représentants des syndicats de salariés et 10 représentants des syndicats d'employeurs. Le nombre de représentant des salariés sera directement en lien avec le résultat aux élections.

En ce qui concerne notre profession, les salariés des TPE de la Construction Bois Ameublement seront représentés dans les Commissions Paritaires Régionales Interprofessionnelles de l'Artisanat. Dans ces instances existantes il n'y pas de changement pour 2016, des négociations sont en cours pour déterminer le nombre de représentants de chaque organisation syndicale, pour l'instant la représentativité n'est pas prise en compte. Ce sont les Comités Régionaux de la CGT qui désignent nos représentants dans les Commissions Paritaires Régionales Interprofessionnelles de l'Artisanat, ils ne sont pas forcément issus de TPE et de l'artisanat, ce qui va certainement évoluer. Les Commissions Paritaires Régionales Interprofessionnelles de l'Artisanat sont aujourd'hui au nombre de 22 et cela restera comme ça pour 2016.

Le nombre de Commissions Paritaires Régionales Interprofessionnelles sera par contre de 13 en lien avec les nouvelles régions, il

faudra donc que la CGT trouve 130 candidats issus de TPE, les listes devront être déposées avant le 23 mai. Ce qui veut dire que la recherche de candidats ne sera pas facile. Ces candidats ne pourront être issues de l'artisanat, donc ces candidats ne seront pas issus de notre champ professionnel.

Au niveau de la Fédération, nous devons nous inscrire pleinement dans la campagne confédérale. Nous avons décidé en 2012 de réaliser du matériel à destination des salariés du Bâtiment, 3 fiches, un Aplomb, des affiches, des autocollants et quelques gadgets à l'effigie de la CGT Construction Bois Ameublement. Au niveau des militants, nous avons organisé une journée d'étude sur le sujet et 2 Com' Fédérales à destination des structures et des syndicats.

Comme en 2012, un groupe de travail fédéral sera en charge d'organiser et dynamiser la campagne en lien avec la campagne confédérale. Le collectif artisanat sera bien entendu en 1<sup>ère</sup> ligne. Une première réunion a eu lieu, il est d'ores et déjà décidé d'élaborer une fiche en direction des salariés concernés, une fiche en direction des apprentis et d'organiser une journée d'étude, la date est déjà fixée au 10 mai 2016.

Le résultat de cette élection aura des conséquences importantes pour toute la CGT et bien entendu pour la Construction Bois Ameublement. Il faut donc que l'ensemble des structures de la Fédération, syndicats, relais fédéraux et CEF s'implique pleinement. **Dès aujourd'hui il faut mettre à l'ordre du jour de nos réunions, cette campagne TPE 2016 et élaborer des plans de travail.**