



INTER FÉDÉRALE



GROUPE EIFFAGE



Urgence

exigeons tous ensemble une augmentation des salaires !

Les négociations salariales se terminent, ou sont finies depuis longtemps dans la majorité des Entreprises. Enfin, quand on dit terminé, encore aurait-il fallu qu'elles commencent ... dans bon nombre de Sociétés du Groupe, puisque la directive de la Direction était simple : *on gèle les salaires pour 2015 !* Pour les Entreprises qui s'en sortent le mieux, on est aux alentours de 0.5% d'augmentation salariale, mais, si on regarde de plus de près, et que l'on retire les augmentations individuelles, nous sommes plus proches du zéro pointé pour la majorité des salariés !!!

Nos dirigeants nous servent le discours habituel, les perspectives ne sont pas bonnes (voir chiffres ci-dessous), la crise est passée par là, les carnets de commandes sont mauvais, l'inflation est à zéro ... Alors que les chiffres du Groupe, depuis plusieurs années démontrent le contraire :

CHIFFRE D'AFFAIRES : 14 Milliards d'euros 2014, + 1,7 % en 2013 et + 1,44 % en 2012.

MARGE OPÉRATIONNELLE : 9,6 % en 2014 et + 9,9 % en 2013.

RÉSULTAT NET PART DU GROUPE : + 7 % en 2014, + 16,8 % en 2014 et + 7,3 % en 2012.

ENDETTEMENT NET EN BAISSÉ : 565 Millions d'euros sur 12 mois.

CARNET DE COMMANDES : 11,8 Milliards d'euros (+ 0,2 %), + 7,4 % en 2013

LE CICE : en 2013 a permis au Groupe d'économiser 51 M€ d'impôts.

PLUS-VALUE DU PDG SUR SES STOCK-OPTIONS EN MARS 2015 : 1,13 Million d'euros.

(Après 530 000 € en 2014. Lui, maintient son pouvoir d'achat, voire l'augmente !!!).

Nouvelle progression du résultat attendue en 2015.

Pour les salariés qui touchent de la participation et de l'intéressement, il faut dire merci et passer à autre chose ! Devons-nous dire merci à la Direction d'EIFFAGE de geler les salaires dans une grande partie de nos Entreprises ? Devons-nous nous contenter d'augmentation que l'on pourrait appeler « *aumône* » pour les autres ? Devons-nous accepter le discours de la Direction d'EIFFAGE sur l'intéressement et la participation, qui ne sont que le fruit de notre travail, et qui sont répartis inégalement entre les salariés, de plus elles n'alimentent pas les Caisses Maladie, Chômage, Retraite, etc. ? Devons-nous accepter que nos dirigeants se gavent de stock-options, pendant que les ouvriers sont obligés de compter le moindre sou pour boucler leurs fins de mois ? Devons-nous continuer à écouter les discours alarmistes de la Direction d'EIFFAGE sur les perspectives, quand on constate une progression des profits du Groupe ? Devons-nous continuer à croire une Direction qui nous dit que la crise est là, quand notre PDG se permet de faire une transaction qui lui rapporte plus d'un million d'Euros ?

Ne pensez-vous pas qu'il faudrait demander des comptes à la Direction Générale d'EIFFAGE, ainsi qu'un juste retour sur le fruit de notre travail, par un salaire décent, et des augmentations salariales dignes de ce nom ? Ne pensez-vous pas qu'il est temps de faire entendre notre voix de salariés responsables qui ne demandent qu'à faire vivre leurs familles décemment ?

Pour la CGT, il temps de se mobiliser pour exiger de véritables augmentations de salaires pour répondre à nos besoins. C'est pour toutes ces raisons que nous vous invitons à rencontrer la CGT dans votre Entreprise, ou à l'extérieur, pour décider avec elle des actions ou initiatives pour faire entendre vos revendications.

