

G Ö Ç M E N L İ K

Fransa'da işverenler şirket anlaşmalarına uydukları gibi sosyal hak ve anlaşmalara da uymak zorundadırlar.

► **Fransa'da bir şirket çalışanı aşağıdakileri içeren bir sözleşmeye sahip olmalıdır:**

+ **Sözleşmede belirtilen yeterliliğe göre belirlenen bir maaş**, bu maaş Fransa'daki asgari ücretten az olamaz veya sözleşmede belirtilenden az olamaz.

+ **Kısa seyahatler için ücretler yemekler**, seyahatler ve ulaşım.

+ **Dışarıya çalışanların** uzunyol harçlarının ödenekleri.

Yukarıdakiler şirketlerin her ay çalışanlarına vermesi gereken maaş bordrosunda belirtilmesi gerekir.

► **Ayrıca aşağıdakiler de maaş bordrosunda belirtilmelidir:**

Aylık çalışma süresi (151.67 saat, tatillerle birlikte);

Tatil ödeme hakkı (2.5 gün çalışılan ay için);

Sosyal güvenliğe, işsizlik sigortasına (ASSEDIC), tamamlayıcı emekliliğe (PRO BTP), tatil fonuna ödemelerine, vs. yapılan katkı payları.

► **Aşağıdaki alanlarda da uygulanabilir haklara sahipsiniz:**

► Çalışma şartları

► Sağlık, emniyet ve asayiş

► Çalışma yerindeki sağlık hizmetleri; örneğin, işe alımda sağlık taraması veya hastalıktan sonra işe başlamadan önce bir sağlık ziyareti.

Eğer iste veya işe giderken ve gelirken kaza geçirirseniz, bunun beyan edilmesini isteme hakkınız olduğunu bilmenizdir.

Bu beyan sizi korur ve kaza sonrasında veya nüksetmesinde ücretsiz sağlık hizmeti almanızı sağlar.

Eğer şirketinizde Genel Çalışma Konfederasyonu (CGT) temsilcisi varsa onlarla iletişime geçerek bu haklarınızın ve diğerlerinin yürürlüğe girmesini sağlayınız.

Eğer şirketinizde CGT temsilcisi yoksa en yakın işçi sendikasıyla iletişime geçin:

Union Locale (UL),

Union Départementale (UD),

Union Syndicale de la Construction, du Bois et de l'Ameublement (USCBA)

veya bir yerel sendikayla.

CGT tarihi boyunca Fransız ve göçmen çalışanları ve tüm çalışanların eşit haklarını korumuştur.

Bir sendikanın gücü ona katılan çalışanların sayısı kadardır.

Bir sendikaya üye olmak ve bilgi edinmek kendinizi daha iyi ve etkili savunmanızı sağlar.

DAHA FAZLASINI ÖĞRENMEK VE, SENDİKAYA KATILMAK İÇİN



FÉDÉRATION NATIONALE DES SALARIÉS
DE LA CONSTRUCTION, DU BOIS
ET DE L'AMEUBLEMENT - CGT
CASE 413 – 263 RUE DE PARIS – 93100 MONTREUIL
TEL :01.55.82.85.02 – FAX: 01.48.59.10.37



TÜM ÇALIŞANLAR İÇİN ORTAK HAKLAR

İnşaat ve kamu hizmeti sektörü

- Duvarcı
- Çelik Yapı Montajcılar
- Su Tesisatçısı
- Soförler
- Ağaç Budayıcıları
- Elektrikçi
- Sıvacılar
- Yol İşçileri
- Boyacılar

Yapım malzemeleri

- Çiment
- Kire
- Beton Endüstrisi
- Fayans
- Satış Platformu
- Alçı
- Taş Ocakları

Mimarlar, Topoğraflar, Metrajcılar Ve Diğerleri

İ Ş H U K U K U

► İş Kanun'u işverenlerin temel sosyal, kanuni ve yasal zorunluluklarını belirler.

► Toplu sözleşme sektörde görüşülür ve ödenmeli tatillerde, seyahat ve asgari ücretler konusunda kendi sektörel kurallarını koyarak İş Kanun'unu tamamlar.

► Fakat birçok işveren en temel hakları bile korumuyor. Genel Çalışma Konfederasyon'u vasıtasıyla bütün işçiler için aynı hakları elde etmeliyiz.

ÇALIŞMA SAATI

➤ 1 Ocak 2000 tarihinden itibaren, yasaya göre haftalık yasal çalışma süresi 35 saattir. 35 saat üzerinden ödeme aylık 151,67 saat karşılığıdır.

Bazı şirketlerde çalışma süresi bundan daha uzundur.

Bu durum şu şekilde telâfi edilir:

- Eğer ilişkin bir anlaşma varsa, daha fazla ücretli izin günü verilir,
- Ya da ilk 8 saat için % 125, daha fazlası için se % 150 katsayılarıyla ödeme yapılır.

Cumartesi mesai saatleri, %50 oranında ücretli izin süresi hakkı verir ki buda 8 saatlik Cumartesi mesaisi karşılığında 4 saat ücretli izin demektir. Pazar günleri mesai saatleri % 150 oranında izin saati hakkı verir.

Gece vardiyasında çalışanlar için genelde daha fazla ödeme yapılmaktadır ve bazı şirketler sözleşmelerinde iki kat ödeme yapacaklarını belirtirler. Fakat daha fazla maaş hakkı henüz birçok şirkette yürürlüğe girmemiştir.

ÖZEL BONUSLAR

➤ Örnekler:

- Havalı matkap operatörü
- Yüksekte çalışanlar
- Pis işler
- Kanalizasyon işleri
- Koruyucu maske gerektiren işler

TEMSİLCİ KURUMLAR

- Bir çalışanın 11 çalışan için temsilciliği.

50 çalışanın üzerindeki şirketlerde çalışanlar meclisi.

50 çalışanın üzerindeki şirketlerde sağlık ve güvenlik komitesi.

MAAŞ

➤ İnşaat sektörü

İnşaat sektöründe maaş uzmanlık alanında görüşülen hiyerarşik katsayı yoluyla, niteliklere göre hesap edilir ve şirket tarafından arttırılır.

Vasıflı işçiler 185 katsayıdan itibaren, ekip şefleri 250 katsayıdan itibaren işlem görürler.

Her bölgedeki çalışanlarla sendikalar arasındaki anlaşmalar vasıtasıyla her seviye için asgari ücret belirlenmiştir.

➤ Kamu hizmeti

Kamu hizmetinde maaşlar yıllık hesaplanır. Hiç bir tam zamanlı çalışan işçinin belirlenen fiyatın altında almayacağı asgari ücret vardır.

Maaş yıllık ücret olarak belirlenir. Yani ücretler tüm yıl için izin ücreti ve yılbaşı ikramiyesi varsa o da eklenerek hesaplanır.

Vasıflı işçiler 185 katsayıdan itibaren, ekip şefleri 250 katsayıdan itibaren işlem görürler.

SEYAHAT

➤ İki çeşit seyahat vardır:

- 50 km ye kadar olan kısa seyahat
- 50 km den fazla olan uzun seyahat

CGT'nin uygulamalarına göre yurt dışında görev yapan ücretliler uzunyol harcı kategorisinde işlem görmelidirler. Bu da özel bir ödeneğe bağlıdır.

GEÇİCİ VE DAİMİ KONTROLATLAR

➤ Yasa düşük güvenli sözleşmeleri, eğer bunlar istismar edici hale gelirse, uzun süreli sözleşmelere dönüştürmeyi gerektiriyor.

Detaylı bilgi için Genel Çalışma Konfederasyonu (CGT) temsilcisine veya federasyona başvurun.

EMEKLİLİK

➤ 2017'den itibaren 62 yaşında emekli olmak mümkün olacaktır.

Belli şartlar altında 60'lı yaşlarda emeklilik mümkündür. CGT ağır işlerde çalışanların 55 yaşında emekli olmalarını istiyor.

SOSYAL GÜVENLİK

➤ CGT her çalışanın fransız sosyal güvenlik kurumlarından birine kayıtlı olmasını savunuyor.

BTP'nin anlaşmaları, kaza ve hastalık durumlarında (1-3 ay arası), kıdeme bağlı kurallara uygun olarak çalışan ücretinin kısmen (% 75) ya da tamamen işveren tarafından ödenmesini öngörür

Buna ek olarak tüm sağlık harcamalarını karşılayacak bir sağlık sözleşmesi imzalanmalı, çünkü sosyal güvenlik yapılan tüm harcamaları geri ödemiıyor.

Bizim sektörümüzde PRO BTP çalışanların hastane masraflarını ve 90 gün üstü hastalık iznini kapsar.

Ayrıca tamamlayıcı emeklilik teminatını da verir.