



12 - 2011

**Commission  
Exécutive  
UFR**

06/12/2011

**Fédération Nationale des Salariés de la Construction Bois et Ameublement**

- Case 413 ■ 263 rue de Paris - 93514 Montreuil Cedex ■ Tél. : 01 48 18 81 60 ■ Fax. : 01 48 59 10 37
- Site : www.construction.cgt.fr ■ Email : construction@cgt.fr ■ Imprimé par nos soins
- Directeur de la publication : Jean-Pascal FRANÇOIS
- N° de commission paritaire de presse : 0410 S 06471

**Mardi 6 Décembre 2011**

PRÉSENTS	EXCUSÉS	PRÉSIDENTS	SECRÉTAIRE	RAPPORTEURS
24	4	Yves DELATTRE MICHEL DIAMANTIS	M.A RIALLAND	Yves DELATTRE JEAN-LUC PLUMELET M.A RIALLAND

**Prochaine  
CE UFR**

Fédération - Montreuil  
26 Janvier 2012  
9H30 - 16H

**Ordre du jour :**

- Actualité **Sociale** ;
- Plan de Travail **2012** ;
- Orga **Syndicalisation**.

**Sommaire**

PLAN DE TRAVAIL 2012  
JEAN-LUC PLUMELET > 2-5

ACTUALITÉ SOCIALE  
YVES DELATTRE > 6-8

ORGA SYNDICALISATION  
MARIE-ANNE RIALLAND > 9

POINTS FORTS DE LA DISCUSSION  
JEAN-LUC PLUMELET > 11

**Relevé de décisions**

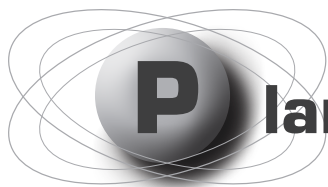
- **Collectif UFR CBA** pour rappeler les actions et l'historique des acquis professionnels PROBTP ;
- **Bureau Fédéral UFR CBA** : 11 janvier 2012 ;
- **Action auprès de PROBTP** : préserver le patrimoine social ;
- Reprise matériel 2012 **AG**

**Calendrier 2012**

Jeu 27 mars 2012 (CE UFR CBA)  
du 9 au 11 Mai 2012  
(Comité Général  
CARROZ D'ARRACHES 74)

**Une minute de silence  
a été observée à la CE à la mémoire de**

Pierre PASTINI  
Marius RUBINO  
Raymond BEAUVAIS  
Claude SEGUY  
Yvon LETUTOUR



# Plan de Travail 2012

JEAN-LUC PLUMELET

**Cher(e)s Camarades,**

**Compte tenu d'impératifs extérieurs, nous vous demandons de permuter les deux points à l'ordre du jour, à savoir Actualité Sociale cet après-midi et discuter ce matin du Plan de Travail 2012.**

Lors de la dernière CE UFRBCA, nous avons exprimé le besoin de resserrer les liens entre nous et le Bureau Fédéral / CEF d'une part et l'UCR d'autre part.

Le Bureau Fédéral et le Bureau de l'UFRBCA se rencontreront le 11 janvier à 11h00 et poursuivront leur entrevue lors du déjeuner qui suivra.

Merci à chacun de vous de nous remonter les points qui vous semblent important à discuter ce jour-là.

En ce qui concerne une rencontre avec l'UCR, il serait intéressant que l'un d'entre nous participe à la réunion des UFR avec l'UCR le 14 décembre de 14h00 à 17h00.

Nous pouvons également prévoir d'autres rencontres en 2012.

Enfin, je vous propose la méthode suivante pour le respect des décisions prises *[ce que nous faisons déjà ensemble dans les mandats précédents]* à savoir, passer en revue la relève de décisions en début de CE :

- Combler la rupture numérique
- Trombinoscope
- Textes Retraite Construction
- Actions 6 et 11 octobre / 13 décembre
- Point Orga et Vie Nouvelle
- CNF et Comité Général UCR
- Comité Général du 09 au 11 mai au Carroz d'Araches (74)
- Mise en place d'un BLOG

Venons-en maintenant à la question :

**« Comment faire vivre les pistes décidées au Congrès de mai à Hyères ? »**

Suite au rapport de **Jean-Claude GUÉRINEAU** le 20 septembre, nous avons adopté la méthode de travail suivante :

4 groupes chargés de plancher sur des thèmes retenus. Ceux-ci intègrent les sujets abordés au Congrès. Notre CE UFRBCA du jeudi 26 janvier 2012 devra retenir le thème de notre Comité Général de mai. Je vous invite à y réfléchir dès à présent. Ceci s'adressant plus particulièrement au groupe de travail s'y rapportant.

En ce qui concerne la façon de travailler et de communiquer entre nous, pour ne pas multiplier les réunions à Montreuil ou ailleurs, je vous propose un référant par groupe *[membre du Bureau si possible mais non exhaustif]*.

Celui-ci compile les avis de son groupe et en rend compte lors d'une CE.

On peut aussi imaginer des ordres du jour de la CE ayant trait aux 4 groupes de travail.

Exemples :

- CE mars
  - CE septembre
  - CE décembre
  - CE mars 2013
- } 2012

Nous pouvons nous le dire entre nous : tous les sujets d'actualités et les questionnements politiques et sociaux sont de nature à être traités par chacun de nous avec plus ou moins de passion mais avec nos convictions fortes de syndicalistes et c'est tant mieux !

A la différence près mais de taille, pourrions-nous un jour y mettre autant d'ardeur lorsque nous abordons **la SYNDICALISATION ? !!!**

Cette question récurrente handicape toute la CGT. Je vous ai remis dans les pochettes le dossier retraite du 44 qui s'adresse à chacun de vous pour vous aider à monter des dossiers de départ à la retraite autour de vous. Nous savons que les moyens informatiques existent pour cela mais ils ne remplacent pas le contact direct.

Une Direction Fédérale comme la nôtre doit appréhender les sujets à traiter en y mettant les moyens humains et matériels pour y parvenir.

C'est ainsi que nous avons préparé le rapprochement avec la Fédération Verres & Céramiques en 2013 (cf. *Résolution 4/Congrès FD abordée au CNF du 28 novembre - voir page 4*).

Nous avons échangé les calendriers des réunions 2012 avec **Jacques BEAUVOIR**, Secrétaire des Retraités Verre & Céramique (*excusé aujourd'hui*).

Nous allons établir des liens plus étroits susceptibles de renforcer nos orgas retraités.

Les contacts que nous devons renforcer avec les salariés actifs, privés d'emplois, précaires ou retraités des métiers de la Construction sont élargis désormais à ceux du Bois, Ameublement et Verre & Céramique. Des listings de syndiqués sont nécessaires.

Enfin, je voulais pour terminer, nous donner la première de mes impressions du 11<sup>e</sup> Congrès de la FETBB qui vient de se tenir du 30 novembre au 02 décembre à Palerme.

200 délégués des 2 400 000 adhérents venant des organisations des 27 pays de l'Union Européenne.

Europe : Chartes bafouées et droits détruits par des recettes absentes (*dettes*).

Dumping social et salarial des pays émergents.

Manifestation de Palerme (cf)

Merci de me remettre nos impressions et textes pour le compte rendu de l'info Fédérale au plus vite.

Nous allons au débat, discussion jusqu'à la pause de 11h00 où Eric va nous rejoindre.

■ JEAN-LUC PLUMELET



## Groupes de travail :

### Organisation, Renforcement, Revendications, Actions :

- LEGRAND Nicole
- MIGNEMI Antoine
- GRENIER Jean-Claude
- LEBLEU Pascal
- LOP Joseph
- ROBERT Armand

### Retraites, Société, Formation, UCR :

- MASSIET Jean-Pierre
- RIALLAND Marie-Anne
- DELATTRE Yves
- GUERINEAU Jean-Claude
- GUETARI Ali

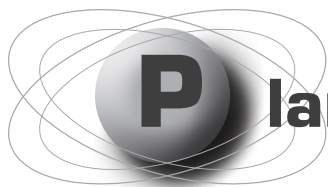
### Communication, Blog UFR CBA, Retraite Construction, Téléconférence :

- MOREUILLE Michel
- DIAMANTIS Michel
- LEPAGE Pierre
- PLUMELET Jean-Luc

### Europe, International, Solidarité :

- GUETARI Ali
- LOP Joseph
- PLUMELET Jean-Luc
- WERNER Brice

*Il est demandé aux autres membres de la CE UFR CBA de s'inscrire dans un ou deux groupes. Chaque responsable de syndicat peut également s'inscrire dans le groupe de travail de son choix.*



# Plan de Travail 2012

JEAN-LUC PLUMELET

[SUITE]

## La Résolution n° 4

*(téléchargeable sur le site confédéral).*

### Qu'est-ce que c'est ?

Offrir un cadre de syndicalisation nécessaire pour les salariés dans toutes leurs diversités.

### Alors qu'est ce que cela veut dire plus exactement ?

Le syndicat est la base de notre organisation. Ce sont les syndicats et leurs syndiqués qui décident des orientations de la CGT. C'est la raison pour laquelle, ils doivent s'adapter au salariat qui est en perpétuelle mutation.

Pour que les syndicats soient forts, il faut qu'ils soient composés de syndiqués bien évidemment, mais comme vous le savez tous, nous ne sommes pas une bande à nous tout seul.

Le renforcement de nos syndicats est primordial pour notre activité. Le fait d'augmenter le nombre d'adhérents n'est pas seulement un problème financier pour la CGT, c'est surtout le fait de pouvoir élaborer des revendications avec les salariés pour créer un rapport de force suffisant pour obtenir des armes significatives à nos revendications.

Mais aussi pour mettre en œuvre une réelle démocratie syndicale dans nos syndicats *(et là aussi le nombre fait la force)* en s'appuyant sur ce qui existe déjà et là je veux parler de la charte de la vie syndicale votée au 47<sup>e</sup> Congrès Confédéral.

La résolution n°4 a pour but aussi de rendre acteur chaque syndiqué à l'intérieur de son syndicat mais pour cela il faut que chaque adhérent appartienne à un syndicat qui lui correspond, où ses revendications seront prises en compte, où la stratégie et les orientations de la CGT seront débattues de façon démocratique bien entendu.

C'est pour cela que la finalité de la résolution n°4 est la tenue d'Assemblées Générales ou Congrès où tous les syndiqués débattront s'il convient de modifier son périmètre professionnel et territorial en s'inspirant des résolutions des 48 et 49<sup>e</sup> Congrès. Les Fédérations, UD et UL sont vivement invitées à participer à ces réunions.

Notre organe qu'est la CEF doit impulser la tenue de ces Assemblées Générales, y compris dans les syndicats de notre périmètre, avant la date butoir du 31 décembre 2011. L'approche de cette date ne doit pas nous arrêter - au contraire - on sait déjà aujourd'hui que cela se poursuit sur 2012.

Nous avons pensé mettre à l'ordre du jour du CNF des 28 et 29 novembre prochains la résolution n°4 et le futur rapprochement de la FNCSBA avec la Fédération Verre et Céramique, car cela reflète très bien le contenu de cette Résolution.

Pour le moment, les premières réunions entre les deux Directions Fédérales ont eu lieu.

■ REGIS KOPEC



# Rappel

La Commission Exécutive de l'UFRCBBA a décidé de mettre en place 4 pôles de réflexion, ouverts à ses membres et à tout autre militant CGT s'inscrivant dans la démarche du Congrès d'Hyères :

**Organisation**  
**Renforcement**  
**Revendications**  
**Actions**

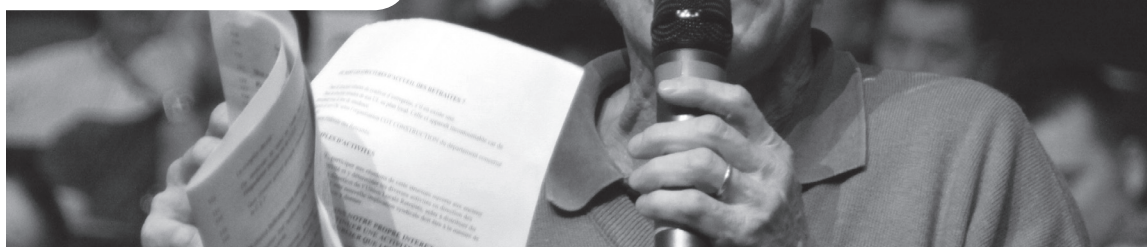
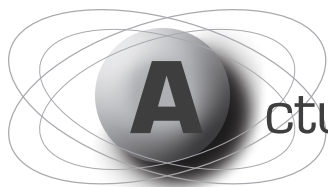
**Retraités**  
**Société**  
**Formation**  
**UCR**

**Communication**  
**Blog UFRCBBA**  
**Retraite Construction**  
**Téléconférence**

**Europe**  
**International**  
**Solidarité**

→ Chaque membre de la CE UFRCBBA est invité à **s'inscrire dans un ou deux pôles** de son choix. Charge à lui de s'entourer localement des compétences et des avis de son syndicat, USR ou USCBA.

→ La Direction de l'UFRCBBA met également l'accent et **se fixe l'objectif de combler la « rupture numérique »** dans les prochains mois, afin que chaque militant soit informé en même temps [*accès Internet, Blog, etc.*]



## « Y en a marre ... ma retraite je veux la vivre dignement ... »

**Je pensais en préparant ces quelques lignes pouvoir faire mieux que notre Secrétaire Général, qui en septembre dernier se plaignait de ne pas avoir de bonnes nouvelles à nous annoncer. Hélas, chaque semaine passée depuis a apporté sa cohorte de sacrifices.**

Il y a eu les rassemblements des **6 et 11 octobre**, dont nous aurons à évoquer le degré de la mobilisation dans nos différentes régions. Les objectifs visés étant toujours les mêmes : *niveau des pensions, pouvoir d'achat, logement, santé* ... avec cette interrogation récurrente : **pourquoi la prospérité pour les financiers et l'austérité chez les retraités et les salariés ?** ...

Nous réclamons haut et fort une meilleure répartition des richesses.

Pour rappel : 40 milliards d'euros de dividendes versés aux actionnaires du CAC 40 et 170 milliards d'exonérations fiscales et sociales pour les entreprises françaises en 2010.

Après un premier plan de rigueur fin août, le gouvernement FILLION nous en rajoutait une couche début novembre : l'objectif annoncé étant de faire 7 milliards d'économie ... sur notre dos bien sûr ...

Ces nouvelles mesures d'austérité témoignaient encore une fois d'une profonde injustice sociale ... et devraient nous enfoncer encore plus vers la récession :

→ Hausse du taux réduit de la TVA [5,5% à 7%], application 1 an avant [2017] de la réforme des retraites [62 ans âge légal de départ], gel à 1% de la remise à niveau de la majorité des prestations sociales indexé sur la croissance 2012 attendue [...sic !] et non sur l'inflation ...

Je voudrais rappeler à cette occasion la remarque de **Bernard THIBAUT**, qui prenant connaissance des mesures, dénonçait l'absence totale de dialogue social.

Des chiffres à méditer : le pouvoir d'achat a baissé en 2010 de 0,3% ... sur les 15 millions de retraités français, 4 à 5 millions ont une retraite inférieure à 1 000 € [seuil de pauvreté 950 €].

Il y a ensuite eu le « pataquès » sur ce fameux jour de carence : 1 jour pour la fonction publique, plus 1 jour pour le privé ajouté aux 3 jours existants ... jour du privé qui sera ensuite abandonné mais immédiatement remplacé par un plafonnement des indemnités journalières versées en cas d'arrêt maladie ... cette nouvelle injustice rendant de plus en plus difficile l'accès aux soins pour une partie importante de la population ...

Le locataire de l'Élysée s'était placé à cette occasion en défenseur de l'esprit du C.N.R de 1945 ... champion de la lutte contre les fraudeurs [estimés : 4 milliards de fraude à l'assurance maladie ... par contre qu'en est-il de la dette des 16 milliards de cotisations non payées par les patrons ?] ... drôlement gonflé le Président quand on voit depuis 2007 toutes les réformes mises en place à la hussarde par sa clique, sans dialogue, réformes qui attaquent systématiquement la solidarité nationale !

Vous noterez cependant qu'à la même période les responsables politiques de la majorité se sont refusés une baisse de 10% de leur indemnité parlementaire ... et que les budgets communication de certains ministères, en cette année de pré-élection présidentielle ont explosé ...

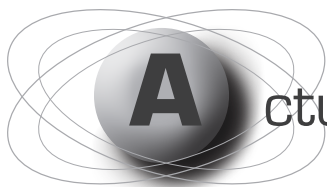
Début novembre, nous avons eu droit au G20, réunion des puissants de ce monde ... j'en parle d'ailleurs dans un article de la retraite construction à sortir ... le résultat de cette sauterie, qui soit dit en passant nous a coûté très cher, étant globalement négatif puisqu'en rassurant les marchés financiers, les banques sont reparties de plus belle ... et les nations n'ont fait que s'enfoncer un peu plus dans la crise ...

En même temps, 8 à 10 000 altermondialistes battaient le pavé niçois pendant 4 jours avec un objectif

principal : s'opposer à la gouvernance des états par la finance.

Suite à tous ces plans d'austérité des mobilisations ont lieu dans toute l'Europe : Pologne, Italie, Portugal, Grèce, Roumanie, même en Grande Bretagne ...





Cela m'amène à vous rappeler :

**la mobilisation interprofessionnelle, intergénérationnelle prévue le 13 décembre ... à l'appel des O.S CFDT, CGT, FSU, UNSA.**

Je vous invite à prendre connaissance et à populariser le communiqué commun mis en place à cette occasion.

**Eric AUBIN**, Secrétaire Général de notre Fédération, membre de la CE Confédérale, viendra tout à l'heure, nous donner quelques informations sur la situation actuelle et nous parlera du **grand rendez-vous CGT du 31 janvier** prévu au Zénith Parisien. Rendez-vous important à 5 mois des élections, nous devons peser sur la campagne.

Je terminerai ces quelques mots en évoquant la rencontre hier du couple franco/allemand. Rencontre destinée à mettre au point un nouveau projet de traité européen. Je n'entrerai pas dans le détail de mes lectures matinales.

Je voudrais simplement rappeler quelques unes des mesures mises en place par les derniers gouvernements ultra libéraux de nos amis allemands :

→ Compression des coûts salariaux, dérèglementation du marché du travail, réduction drastique des dépenses publiques, mise en place d'une TVA sociale. 17% de la population vit en dessous du seuil de pauvreté, 13% en France. 1 emploi sur 3 n'est ni un temps plein, ni un CDI. 1 emploi sur 10 est un « job » à moins de 400 €. 2,5 millions de travailleurs ont un taux horaire inférieur à 5 € ...

Tout cela pour dire que ce prétendu accord ne présume pas un avenir très « rose » ...

**Place à la discussion ... et vive la CGT ...**

■ YVES DELATTRE

**A la Retraite, la vie continue ...  
Retraités,  
... nous voulons vivre dignement !**




## Sur l'Orga syndicalisation :

Après une étude du listing et en rapprochement avec ce que nous avons eu comme document en mai 2011 au Congrès de Hyères, j'ai remarqué que certaines régions n'ont pas progressé, voir régressé mais nous allons faire un tour de table et chaque camarade va pouvoir s'exprimer, s'expliquer et apporter les rectifications nécessaires.

Il s'avère qu'au tour de table, il y a des modifications à apporter donc il est demandé à chaque camarade de se mettre à jour, de revoir leurs chiffres, de les transmettre à Mathieu afin qu'à la prochaine réunion, nous puissions travailler sur un listing plus près des réalités.

A chaque CE UFRCSBA, le point ORGA de chaque base et/ou département, région est fait avec les derniers tableaux des règlements à Cogetise.

■ MARIE-ANNE RIALLAND



**adhesion**

notre intérêt, c'est d'adhérer

*Je souhaite adhérer à la FNSCBA - CGT à la date du :*  /  /

Nom : ..... Prénom : .....

Adresse : .....

Code Postal : ..... Ville : .....

Entreprise (nom et adresse) : .....

Fonction dans l'Entreprise (Ingénieur ou Cadre, Technicien ou Agent de Maîtrise, Ouvrier ou E.....)

Téléphone : ..... Portable : .....

Mail : .....

*A remettre à un militant, à envoyer par mail, ou à retourner directement à la FNSCBA - CGT :*

**Fédération Nationale des Salariés de la Construction du Bois et de l'Ameublement - CGT**

Case 413 - 263, rue de Paris - 93514 MONTREUIL Cedex  
www.construction.cgt.fr ■ tél. : 01 48 18 81 60 ■ fax : 01 48 59 10 37

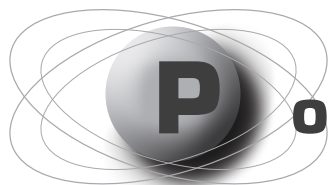
**Métro,  
Boulot,  
Bobo !**



... tous ensemble pour une reconnaissance de

**la Pénibilité !**





# Points forts de la discussion ...

JEAN-LUC PLUMELET



- La CGT à l'offensive sur **la retraite à 60 ans** et non sur les propositions du PS.
- Aborder et argumenter sur **la crise du système capitaliste** à l'occasion des Assemblées Générales de remise des cartes 2012.
- Donner des perspectives politiques à notre combat syndical : **sortir du capitalisme et de la mondialisation.**
- Les gens s'interrogent sur leur avenir et sont conscients que **sans la CGT**, ils peuvent tout perdre.
- **Motions et pétitions** à l'adresse de PROBTP qui veut brader les logements et le patrimoine foncier du BTP.





notre intérêt, c'est d'adhérer

Je souhaite adhérer à la **FNSCBA - CGT** à la date du :

Nom : ..... Prénom : .....

Adresse : .....

Code Postal : ..... Ville : .....

Entreprise (nom et adresse) : .....

Fonction dans l'Entreprise (Ingénieur ou Cadre, Technicien ou Agent de Maîtrise, Ouvrier ou Employé) : .....

Téléphone : ..... Portable : .....

à retourner directement à la **FNSCBA - CGT** :

**« Se syndiquer, c'est se renforcer »**  
 Bulletin d'adhésion cartonné  
 (disponible à la Fédération quel que soit la quantité demandée !!!)

