



11 - 2012

**Commission
Exécutive
UFRBCA**

08/11/2012

Fédération Nationale des Salariés de la Construction Bois et Ameublement

- Case 413 ■ 263 rue de Paris - 93514 Montreuil Cedex ■ Tél. : 01 48 18 81 60 ■ Fax. : 01 48 59 10 37
- Site : www.construction.cgt.fr ■ Email : construction@cgt.fr ■ Imprimé par nos soins
- Directeur de la publication : Jean-Pascal FRANÇOIS
- N° de commission paritaire de presse : 0410 S 06471

Jeudi 8 novembre 2012

PRÉSENTS	EXCUSÉS	PRÉSIDENTS	SECRÉTAIRE	RAPPORTEURS
21	8	ANDRÉ HILDENBRAND PASCAL LEBLEU	JEAN LUC PLUMELET	Alain HOFFECARD JEAN-LUC PLUMELET YVES DELATTRE

**PROCHAINE CE
UFRBCA**

FÉDÉRATION - MONTREUIL
> 16 JANVIER 2013

Sommaire

ACTUALITÉ SOCIALE
YVES DELATTRE > 2-3

50^E CONGRÈS CGT
JEAN-LUC PLUMELET > 4

IHS
ROBERT BRUN > 5-6

MISE EN OEUVRE DES DÉCISIONS
DU COMITÉ GÉNÉRAL
ALAIN HOFFECARD > 7-8

SYNTHÈSE DES DÉCISIONS
ET RENFORCEMENT
ALAIN HOFFECARD > 9

POINTS FORTS DE LA DISCUSSION
JEAN-LUC PLUMELET > 11

Ordre du jour :

- Actualité **Sociale**
action du 12 octobre 2012 ;
- **Syndicalisation**
reprise matériel 2013 ;
- **50^e Congrès, IHS ;**
- Mise en oeuvre des décisions
du **Comité Général** des Carroz-d'Arraches.



Relevé de décisions

- **Jean-Pierre MASSIET** sera le délégué UFRBCA au 50^e Congrès de la CGT ;
- Commander **matériel 2013** et solder 2012 ;
- Mise en place du Groupe Fédéral pour une **IHS** ;
- **Continuité syndicale** : rencontre avec le BF.



Bilan de la journée du 11 octobre 2012

Chers Camarades,

On me charge, ce matin, de vous parler de l'actualité sociale ... plutôt de l'activité sociale ... car en ce moment, on peut dire qu'elle est active cette actualité ... elle change tout le temps ... sur des sujets souvent identiques ... plusieurs fois par jour ...

Dernièrement, la Cour des Comptes, dans son rapport fait de nous des nantis ... et tente une opposition jeunes/retraités ... actifs/retraités. Plus de 900 000 retraités sont au minimum vieillesse, plus d'un million vivent en dessous du seuil de pauvreté ...

La journée du 11 octobre avait donc pour but de manifester notre mécontentement au sein

de nos régions, devant l'Assemblée Nationale et d'interpeller le nouveau Gouvernement sur 3 parmi d'autres de nos revendications majeures :

- pouvoir d'achat,
- aide à l'autonomie,
- accès au soin *(d'où le renforcement de notre Protection Sociale Solidaire)*.

Nous sommes aujourd'hui 15 millions de retraités, 20 millions à l'horizon 2020. Dans un cadre unitaire, le 11 octobre, nous étions des milliers de retraités *(30 000)*, dont 12 000 à Paris, à être descendus dans la rue *(merci aux quelques rares copains de cette Assemblée pour la remontée d'infos sur la mobilisation dans leur région)*.

Ce bilan est loin d'être satisfaisant en terme de rapport de force. Je voudrais d'ailleurs rappeler la décision du nouveau Gouvernement pour 2013 concernant nos pensions : 1 retraité sur 2 sera touché par les 0,3 % de la taxe de la Contribution Additionnelle de Solidarité pour l'Autonomie ... on se fout d'autant plus de notre g... que ceci sera mis en place le 1^{er} avril 2013 ... à cela s'ajoutera le gel du barème de l'impôt, la suppression d'une demi-part fiscale, l'indexation des pensions sur l'évaluation des prix (largement sous-estimée), ce qui, toutes ces mesures réunies, fera que des retraités non imposables aujourd'hui, le seront demain ...

Sur l'Actualité Sociale

En mai, lorsque la gauche est redevenue majoritaire, nous l'avons aidé à virer le pouvoir ultra libéral qui sévissait depuis de trop nombreuses années ... Il y a 6 mois, presque 60 % des employés, 70 % des ouvriers, plus de 30 % de retraités ont voté pour le candidat socialiste ... On pouvait croire que les revendications pour lesquelles nous nous battons seraient entendues par le nouveau pouvoir : Salaire, Emploi, Retraite, Pouvoir d'achat ... nouveau partage des richesses, refus de cette austérité de plus en plus pesante. Si on peut se satisfaire de quelques avancées : retraite à 60 ans, allocations scolaires, recrutement de fonctionnaires (*éducation, police*).

Hélas, le bilan des premiers mois d'Hollande n'apportent cependant qu'un lot d'annonces qui sont pour l'instant la continuité du passé : nouvelles taxes, augmentation du chômage consécutive à la multiplication des plans sociaux (*PSA, DOUX, FRIALIB, SANOFI, TECHNICOLOR ... etc.*) en dépit pour certaines sociétés de résultats en hausse (*CA et/ou bénéfices*).

On peut évoquer aussi le sujet des dépassements d'honoraires, l'accord conclu fait du patient le grand perdant ...

Sur le Rapport GALLOIS, pris en compte hier par le Gouvernement, il suffit de prendre en compte le titre de l' « Huma » de ce matin : Les ménages vont payer cash ! A savoir que la TVA dont il est question est un des impôts les plus injustes. La volonté de ce rapport étant de balayer les avancées sociales obtenues en 1946 par le CNR.

On semble oublier que ce sont les coûts financiers qu'il faut abaisser et non les coûts du travail ... Certaines de ces annonces vont donc contribuer à une nouvelle baisse de notre pouvoir d'achat ...

On pourrait se poser la question : « le retraité existe-t-il dans la société actuelle autrement qu'en terme de Coût Retraite ... Sécurité Sociale ... Dépendance ?

Pour terminer, deux rendez-vous :

→ Meeting de la Fédération

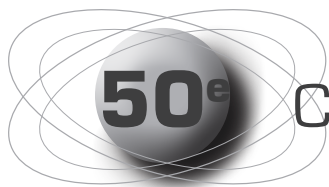
le 12 novembre 2012 à la Plaine-Saint-Denis, Salle EIFFEL, les 1 500 premiers auront une place assise.



→ **Euromobilisation unitaire** du 14 novembre 2012, manifestation pour dire NON aux politiques d'austérité, OUI au progrès social.

Merci de votre attention et place au débat.

■ YVES DELATTRE



Congrès **CGT**

JEAN-LUC PLUMELET



**Le 50^e Congrès CGT aura lieu du 18 au 22 mars 2013 à Toulouse.
Les opérations de pré mandatement sont en cours. ...**

Les débats qui ont eu lieu depuis 6 mois ont donné l'impression qu'il y avait des querelles de personnes notamment en ce qui concerne le choix du Secrétaire Général.

Il s'agit en fait de vrais débats de fond à savoir :

→ va-t-on répondre aux questions non résolues à ce jour sur la conception de la direction ?

→ Va-t-on continuer à avoir un Bureau Confédéral « fantôme » ?

Nous militons pour des coordinations et des structures avec des rôles décisionnels.

Les débats du 50^e Congrès doivent donner des réponses.

Bonne nouvelle :

les demandes de prise en compte du 1 % de cotisation au niveau des retraités comme des actifs vont être enfin proposées.

■ JEAN-LUC PLUMELET

Suite à une rencontre avec le Bureau Fédéral, nous avons acté d'un commun accord et sans attendre le rapprochement avec la Fédération Verre et Céramique – qui a une IHS - de travailler sur le devoir de mémoire de notre Fédération. Le petit groupe de travail, désigné à cet effet, a produit une première ébauche que nous vous présentons ce jour.

Un homme qui meurt, c'est une bibliothèque qui disparaît *(proverbe africain).*

Introduction :

La CGT, nombre de ses organisations, se sont dotées d'un Institut d'Histoire Sociale (IHS). Ces Instituts sont pour la plupart actifs, ils fédèrent des compétences bien au-delà du mouvement syndical, les historiens collaborent régulièrement à leurs activités, les syndicalistes actifs y trouvent également un intérêt culturel, un lien entre passé et présent dans des contextes évidemment différents.

De nombreux travaux qui sont réalisés ont une réelle valeur et sont appréciés comme tels.

Nos Fédérations de la Construction, du Bois et de l'Ameublement ont produit des travaux intéressants :

Au lendemain de la seconde guerre mondiale du XX^e siècle, une association commune des résistants a travaillé jusqu'au milieu des années 1990.

Des brochures ont été publiées sur diverses questions :

→ « **Les grands maîtres de la Construction** » *en 1948.*

Notre action dans la résistance, sur la solidarité avec les républicains Espagnols, sur l'immigration, etc.

Trois livres ont été réalisés :

→ « **T'occupe pas, tu creuses** » une chronique du chantier de Fos sur Mer à la fin des années 1970 ;

→ « **Maçons au pied du mur** » sur les maçons lyonnais *en 1989* ;

→ « **Les Bâisseurs** » *en 1990.*

D'autres publications à compte d'auteurs existent :

→ « **Guerre et guerre d'Algérie** » de Georges LONDICHE ;

→ « **De paysan à bâtisseur engagé** » de Robert LEDON.

Auguste LEMASSON a écrit des mémoires qui n'ont jamais été publiées, et sans doute d'autres, dont nous ignorons l'existence.

Somme toute, un travail conséquent, mais le moment n'est-il pas venu de donner un nouvel élan à notre travail sur notre propre histoire.

Quelles activités envisager ?

De manière non limitative, les besoins semblent être les suivants :

→ Recenser et classer ce qui a été réalisé afin de pouvoir l'utiliser pour les besoins de la Fédération, de ses organisations, de l'IHS confédérale, et d'historiens. C'est un travail sur la durée, mais qui n'a pas d'urgence particulière.

→ Faire rechercher par des militants disponibles, notamment auprès des archives départementales, ce que l'on peut savoir sur des événements importants dans nos secteurs ;

exemples : grèves de BREST en 1950, de NANTES en 1955 et 1975, des menuisiers de SAINT-ETIENNE en 1955, de TOULOUSE à la fin des années 1970. Occupation pendant plusieurs années de l'Entreprise JOSSERMOZ (*Saint-Gobain*) à ANNECY à la fin des années 1970. Les luttes des travailleurs du rail, SNCF et Métro, des cimentiers, des travailleurs d'ETERNIT, etc. Ces événements et d'autres peuvent nourrir une connaissance professionnelle et locale qui a du sens.

→ Donner une suite aux « Bâtisseurs ». C'est pendant que des militants qui ont vécu les 30 dernières années du XX^e siècle, sont encore parmi nous, que l'on peut faire ce travail, qui peut déboucher sur des appropriations collectives.

→ D'autres questions qui ont des caractéristiques propres à nos professions méritent examen : le paritarisme, les organismes sociaux, les grands chantiers, l'unité syndicale, l'évolution de nos formes d'organisation.

Ce que pourraient être les objectifs ?

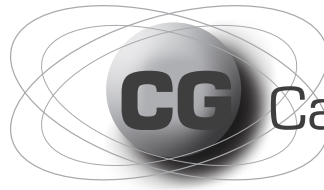
Comme pour tout travail, il faut envisager un processus commençant par la structuration d'une activité, avec la volonté d'impliquer d'anciens militants d'entreprises, de branches, de départements, afin d'éviter dès le départ la tentation d'un repli sur une poignée de spécialistes. La mise en œuvre permettrait d'ajuster le contenu souhaité et les formes de travail qui conviennent le mieux. Une fois ces réglages effectués, nous serions en mesure de constituer notre IHS, avec les conseils et l'aide de l'IHS Confédérale. Il va de soi qu'il n'est pas question de vouloir brasser plus de choses que nous en sommes capables, ou d'avoir une activité démesurée par rapport aux besoins. Les choix d'activité pour une année devraient être définis en concertation entre la direction fédérale et le collectif à qui serait confié cette animation. Une expression, revue ou autre est à envisager.

Première étape, nous proposons :

→ d'ici le printemps 2013, d'enregistrer le maximum de souvenirs des militants de nos branches ayant vécu des événements importants ;

→ de réaliser courant 2013 une étude sur la place des organismes paritaires dans nos branches depuis leur création, rôle du patronat et des organisations syndicales de salariés.

■ MICHEL DIAMANTIS - PIERRE LE PAGE
JEAN-LUC PLUMELET - ROBERT BRUN



les Carroz

Mise en œuvre des décisions du Comité Général UFRCSA

des Carroz-d'Arraches les 9, 10 et 11 mai 2012

Voilà 7 mois que notre Comité Général a eu lieu. Bien sûr, il y a eu l'épisode estival, mais il devient important que les décisions prises lors de ce Comité, soient mise en œuvre.

Je tiens à vous rappeler le relevé de décisions :

→ 1 - TRAVAILLER :

→ Sur une journée d'étude fédération [salle du CCN début 2013], sur la continuité syndicale et les problématiques du syndicalisme retraité.

→ Sur un module de 2 jours concernant le syndicalisme retraité.

→ 2 - CIBLER :

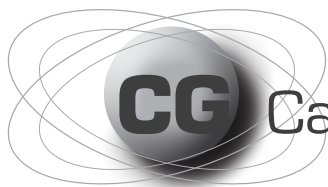
→ De gros syndicats ou une structure (relais fédé), élaboration d'un plan de travail concernant la continuité syndicale.

→ 3 - ELABORER :

→ Une communication spécifique : affiche grand format, onglet sur le site de la fédé, livret d'accueil.

→ 4 - DECENTRALISER :

→ Dans les régions et USCBA ...



Carroz d'Arraches

ALAIN HOFFECARD

(SUITE)

Le débat doit nous permettre que ces décisions ne soient pas simplement inscrites dans le marbre, mais soient prises en compte par les membres de la CE, ainsi que dans les USC.

→ **1^{ère} et 2^e décision :**

je propose que la commission orga travaille avec la commission formation de la fédé.

→ **3^e décision :**

je proposerai de cibler 3 régions :

ILE-DE-FRANCE :

syndiqués actifs : 1 847

syndiqués retraités : 61

PACA :

syndiqués actifs : 1 146

syndiqués retraités : 57

AUVERGNE :

syndiqués actifs : 1 136

syndiqués retraités : 16

Plutôt que de cibler de gros syndicats, dans un premier temps j'aurai souhaité cibler le Groupe CEGELEC, car il y a un véritable problème par rapport à l'activité retraité, je m'appuie sur l'exemple de la Haute et Basse Normandie : refus catégorique de créer des sections retraités.

Voilà pourquoi je propose de procéder de cette façon.

Par rapport au ciblage des gros syndicats, je n'ai pas de données assez précises pour aller plus loin.

→ **4^e décision :**

Nous devons rencontrer le bureau de la fédé, car ceci est plus de son ressort en lien avec le Bureau de l'UFR.

→ **5^e décision :**

Soit nous demandons à la fédé d'intervenir directement auprès des USCBA pour développer l'activité retraités, ou soit à notre Bureau par l'intermédiaire de son Secrétaire Général de s'adresser aux USCBA.

Voilà quelques propositions qui devraient susciter le débat.



Synthèse de la mise en œuvre des décisions du Comité Général UFRCSBA des Carroz-d'Arraches les 9, 10 et 11 mai 2012

→ 1 - TRAVAILLER :

→ Journée d'étude fédération, sur la continuité syndicale et les problématiques du syndicalisme retraité.

La CE propose une rencontre avec le secteur orga de la fédération.

→ Module de 2 jours concernant le syndicalisme retraité.

La CE propose que cette question soit un peu plus creusée, donc elle doit être remise un peu plus tard.

→ 2 - CIBLER :

→ De gros syndicats ou une structure (*re-lais fédé*), élaboration d'un plan de travail concernant la continuité syndicale.

La CE est ok pour cibler : l'Île-de-France, PACA et l'Auvergne. Par contre, le Groupe CEGELEC, sans généraliser les faits en Haute et Basse Normandie (refus de créer des sections syndicales de retraités), et les gros syndicats, seront à voir avec l'orga de la fédération.

→ 3 - ELABORER :

→ Une communication spécifique : affiche grand format, onglet sur le site de la fédé, livret d'accueil.

La CE propose une affiche grand format (fédé ou UCR pour réalisation) ; un onglet sur le site de la fédé (à voir avec la com) ; un livret d'accueil (voir avec le bureau de la fédé).

→ 4 - DECENTRALISER :

→ Dans les régions et USCBA.

La CE propose une prise en compte par les USCBA et régions avec envoi des adresses des futurs retraitables.

■ ALAIN HOFFECARD



la
cgt



Points forts de la discussion ...

JEAN-LUC PLUMELET

→ **Le pacte de compétitivité du Gouvernement AYRAULT** est le « copier-coller » du MEDEF et de la droite → 75% des efforts proviendront des seuls salariés.

→ Les manifs à Paris deviennent « *rengaines* » au moment où les syndicalistes CGT sont durement touchés dans leur vie → **formes d'actions à redéfinir.**

→ Le pilonnage médiatique distille de fausses solutions (*dette, coût du travail*) et accentue le fatalisme chez les salariés → **participons aux initiatives nouvelles en matière de communication** (*pétitions en ligne, etc.*)





notre intérêt, c'est d'adhérer

Je souhaite adhérer à la **FNSCBA - CGT** à la date du :

Nom : Prénom :

Adresse :

Code Postal : Ville :

Entreprise (nom et adresse) :

Fonction dans l'Entreprise (Ingénieur ou Cadre, Technicien ou Agent de Maîtrise, Ouvrier ou Employé) :

Téléphone : Portable :

à retourner directement à la **FNSCBA - CGT** :

« Se syndiquer, c'est se renforcer »
 Bulletin d'adhésion cartonné
 (disponible à la Fédération quel que soit la quantité demandée !!!)

