

Mai 2012



Lettre ouverte à Monsieur Martin BOUYGUES

Monsieur le Président Directeur Général,

Dans un contexte de crise économique mondiale, et à la suite de la proclamation du résultat économique de 2011 du Groupe qui annonce un résultat opérationnel courant en progression de 3% à 1 819 Milliards d'Euros et un résultat net stable à 1 070 Milliards d'Euros,

les élus et mandatés CGT vous interpellent :

Les femmes et les hommes de notre Entreprise constituent sa première richesse (*et cela bien avant les investisseurs et les actionnaires*). Leur état d'esprit, leurs compétences et leur dévouement ne sont plus à prouver.

Malgré cela, le fruit du labeur issu de toutes ces qualités, de ces valeurs et du travail accompli n'est malheureusement pas reconnu par de meilleures rémunérations.

Depuis maintenant plusieurs années l'Entreprise fait des bénéfices assez confortables. Par contre la vie chère et l'inflation qui croissent de manière constante font que les salaires, malgré les augmentations attribuées en pourcentage et au soit disant mérite, ne suffisent plus à subvenir aux besoins des salariés et des ouvriers en particulier.

L'écart se creuse de façon conséquente et injuste entre l'ensemble des salariés du Groupe, créant des disparités de traitement, en oubliant l'éthique du Groupe qui prône « *à travail et compétences égales correspond un salaire égal !* ».

La politique du bénéfice, à tout prix pour satisfaire des actionnaires de plus en plus exigeants et la politique « *du faire mieux que les années précédentes* » ont des conséquences dramatiques sur les horaires, la charge et les conditions de travail, induisant une forte augmentation des risques sur la sécurité et sur la santé des salariés. Cette pression croissante et continue a pour effet d'induire de graves risques psychosociaux même chez les cadres.

Monsieur Martin BOUYGUES, les salariés que nous sommes connaissons votre sens de l'éthique transcrit dans le code édité en 2006 et dans votre charte éditée en 2007. Vous ne pouvez donc pas rester impassible et indifférent face à cette situation. Celle de donner le fruit de notre travail à des actionnaires, sans que cela n'apporte à ceux qui sont le réel investissement de notre Entreprise, celui du travail réel et fourni quotidiennement sur le lieu de travail.

« Il est donc grand temps de faire couler à flot l'argent du côté des salariés de notre Entreprise. Ceux qui sont les réels affluents de vos bénéfices, et qui participent ACTIVEMENT à la réussite du Groupe ».



Une OPRA (*Offre Publique de Rachat des Actions*) de 1,250 Milliard d'Euros (*41,7 millions d'actions*) a été faite au sein du Groupe en août 2011. Elle a eu pour effet d'augmenter le bénéfice net de vos propres titres et de ceux des plus initiés de vos porteurs.

Ces actions (*52 millions d'actions au final pour 1,560 Milliard d'Euros*), ont été rachetées à l'actionnariat salarié et aux petits porteurs pour annuler les 1,5 Milliard d'Euros issus des résultats générés par les salariés ! L'argent du travail doit servir à tout autre chose qu'aux profits à tout prix.

La totalité de cette somme aurait pu vous permettre d'attribuer 20% d'augmentation à tous les salariés du Groupe pour une année.

Il est donc temps de nous faire profiter des fruits de notre labeur, afin que notre Entreprise et notre Groupe BOUYGUES fonctionne pour le mieux.

Pour conclure, nous vous rappelons que le Syndicat CGT représente plus de 20 000 salariés au sein du Groupe. Et que la CGT pèse 33% aux élections prud'homales, 1^{ère} Organisation Syndicale en France.

Or, il semblerait que différentes Directions Régionales et filiales, aient pris coutume de dénigrer systématiquement le travail de nos élus et représentants CGT sur le terrain, créant de fait une politique généralisée de discrimination à l'égard de notre Organisation Syndicale.

Ce climat délétère quasi-permanent, encouragé et relayé par le Syndicat FO BOUYGUES nous apparaît contre productif en matière de relations sociales saines et constructives au sein du Groupe.

Nous demandons à ce que la Direction Générale prenne, quand elle a connaissance de ces agissements intolérables et récurrents, des sanctions exemplaires, y compris envers les plus haut de ses dirigeants.

La finalité de la CGT est de satisfaire les revendications des salariés. Pour cela, nous sommes déterminés à ne pas subir et ne pas nous laisser faire.

La CGT dans le Groupe BOUYGUES, a toujours souhaité le respect de ses libertés, et ce, afin de mieux défendre les droits des salariés et ainsi garder le lien social.

Enfin, un dernier mot concernant certains médias (*Journal « Le Monde » de janvier 2012*), qui ont sous-entendu que si Monsieur SARKOZY n'était pas réélu, il lui serait proposé un poste au sein de notre Entreprise.

« *Monsieur le Président BOUYGUES* » !!! Nous souhaitons pour le coup que cette décision ne soit qu'une affabulation journalistique. Si, elle devait se réaliser, nous sommes intimement convaincus que cela serait de votre part, un mauvais choix.

Sachez donc, Monsieur le Président Directeur Général, que nous n'aspérons pas à la venue de Monsieur SARKOZY dans Notre Entreprise et que nous, travailleuses et travailleurs, du Groupe BOUYGUES (*dérogant pourtant à la règle de notre attachement à l'emploi*) nous nous opposerions à son embauche, et cela soyez en assuré, par tous les moyens d'actions de notre droit.

Veuillez agréer Monsieur le Président Directeur Général, nos salutations.

LA CGT GROUPE BOUYGUES



Notre intérêt, c'est d'adhérer !

Je souhaite adhérer à la FNSCBA-CGT à la date du :

Nom et Prénom :

Adresse :

Email : Tel :



à envoyer à la Fédération CGT de la Construction du Bois et de l'Ameublement
263, rue de Paris - Case 413 - 93514 MONTREUIL Cedex - Tél : 01 48 18 81 60