

За повече информация относно правата ви (заплата, обезщетения, отпуски и т.н.), потърсете къде се намирате на картата и

се обърнете към местните синдикати, те са на ваше разположение, за да ви помогнат и да защитят правата ви



За контакти :

FNSCBA CGT - Case 413 - 263, rue de Paris - 93514 Montreuil Cedex
ЕПишете ни, за да ни обясните какво е положението ви, или за да поискате информация, ние ще ви помогнем ! Най-отгоре напишете на френски « **Travailleur détaché** » (командирован работник), посочете къде работите. Може да ни пишете на румънски, полски, италиански, френски, английски, португалски, испански или български.



Изготвен през 2016 година



detaches@construction.cgt.fr



Финансиран с подкрепата на Европейския съюз



Командировани Работници

В

Строителството

ето какви
са правата ви
във Франция !



Минимална заплата - Дължими обезщетения - Работно време ...

Минимална заплата

за работници в строителството

Таблица на заплатите (фирми с над 10 служители) :
(преди приспадане на вноските за социални осигуровки) :



Професионални категории	Ставка на час според региона	Месечна заплата за 35 часа/седмица според региона
Ниво 1 Работник изпълнител	9.67 € до 9.98 €	1 467 € до 1 513 €
Ниво 2 професионалист (квалифициран работник)	9.67 € до 10.64 €	1 467 € до 1 614 €
Ниво 3 специализиран работник	10.27 € до 12.88 €	1 557 € до 1 952 €

за работници в благоустройствени дейности

Таблица на заплатите (фирми с над 10 служители) :
(преди приспадане на вноските за социални осигуровки) :



Професионални категории	Ставка на час според региона	Месечна заплата за 35 часа/седмица според региона
Ниво 1 Работник изпълнител	9.67 € до 10.61 €	1 467 € до 1 610 €
Ниво 2 професионалист (квалифициран работник)	9.67 € до 12.32 €	1 467 € до 1 868 €
Ниво 3 специализиран работник	10.52 € до 14.36 €	1 898 € до 2 178 €



Заплатите

не могат да бъдат по-ниски от определената минимална заплата (SMIC) !

9.67 евро на час, съответно брутна месечна заплата за 35 часова работна седмица : 1467 евро.

Много фирми изплащат 13та заплата.

Ако работите от по-малко от година във фирма, която изплаща 13та заплата, трябва да получите сума, съответстваща на броя изработени месеци.

Жилищно настаняване : В рамките на командировката, работодателят ви е ДЛЪЖЕН да заплаща за жилището ви. **Внимание** : разходите за жилището се поемат от работодателя и в НИКАКЪВ СЛУЧАЙ не се приспадат от заплатата ви!

Работно време : Работното време не може да надвишава 10 часа/ден, работната седмица не може да надвишава 35 часа. За всеки час надхвърлящ тези 35 часа се дължи допълнително възнаграждение (например : 25% до 43 часа, 50% за 44 до 48 часа). Седмичното работно време В НИКАКЪВ СЛУЧАЙ не може да надвишава 48 часа.

Почивки : На всеки 6 часа непрекъснатата работа се полагат 20 минути почивка. Всеки ден имате право на 11 непрекъснати часа почивка. Забранено е да се работи повече от 6 дни в седмицата. Обикновено във Франция седмичният почивен ден е неделя.

Отпуски и почивни дни : Месечно имате право на 2,5 дни платен отпуск. Във Франция има 10 почивни дни в годината. Всеки работник, който е работил в продължение на 3 месеца има право да не работи през тези почивни дни, като заплатата му не се променя. На 1и май задължително се почива, като заплатата остава същата. **Внимание** : Ако работникът работи в почивен ден, заплащането му трябва да бъде увеличено !

Хигиена и безопасност на труда : Работодателят трябва да ви предостави следните задължителни предпазни средства : каска, работно облекло, безопасни обувки, ръкавици и очила. Инструментите за работа също се предоставят от работодателя.

Работникът има право да откаже работа, която според него представлява значителна и непосредствена опасност за здравето му.

Социални осигуровки

Социални осигуровки : Всеки работник задължително се осигурява, за да може да упражнява труда си. За командированите работници работодателят е длъжен да внася социални осигуровки в държавата, в която е установен. За доказателство, работодателят е длъжен да притежава формуляр A1, с който доказва, че сте осигурен (работна злополука, болест, пенсия, семейни надбавки и т. н.).



Какви са гаранциите, че във Франция ще сте осигурени :

Преди да заминете за Франция (или след това, ако не сте имали възможност да го направите), **поискайте Европейска карта за здравно осигуряване** (издава се безплатно от здравната каса и ви осигурява същите права, като на застрахованите във Франция)

Ако ще живеете във Франция за дълъг период и ако промените постоянния си адрес **поискайте** от здравната си каса **формуляр S1**, който удостоверява, че сте застрахован и го предайте на Здравната каса в департамента, където ще се установите във Франция, за да имате достъп до здравни услуги като осигурено лице във Франция.

Дължими обезщетения

Обезщетения за храна за един работен ден : В строителството и благоустройствените дейности обезщетенията за храна се определят според региона и възлизат съответно на сумите **от 8.60 € до 10.49 € и от 9.35 € до 11.55 €**.

Обезщетения за транспорт за един работен ден : В строителния сектор, както и при благоустройствени дейности, обезщетенията за транспорт се определят на регионално ниво.

Обезщетението за транспортни разходи покрива ежедневните разходи за транспорт при пътуване до обекта сутрин и връщане в края на работния ден. Не се изплаща ако работодателят осигурява безплатен транспорт на пътниците, или им връща парите за закупуване на билети или карти за транспорта.

Обезщетенията за дневен преход се дават поради задължителното ежедневно пътуване до обекта и обратно. Те не се изплащат когато работникът ползва безвъзмездно жилище, предоставено от фирмата, което се намира на обекта или в непосредствена близост до него.

Тези два вида обезщетение зависят от изминатите километри, **при малки придвижвания от 0 до 50 км**, в зависимост от километража и региона имате право на **обезщетение за дневен преход до 11.5 € и обезщетение за транспорт 19.4 €**. Тези обезщетения се добавят към **задължението на работодателя ви да поема пътните разходи от държавата, от която идвате, до местоработата ви във Франция**.

Заплатите

ако вече сте дошли във Франция без да имате документи от България, **пазете всички фактури** от лекари, болници, и т.н., за да ви върнат средствата от вашата здравна каса.

Забележка : Ако сте във Франция за повече от 183 дни в годината, трябва да плащате данъците си във Франция. Ако работите във Франция повече от 24 месеца, вече не се считате за командирован работник !