

Pentru a afla mai multe despre drepturile dumneavoastră (salarii, indemnizații, vacanțe etc.), găsiți-vă localizarea pe această hartă și

informați-vă pe lângă sindicatele locale, sunt acolo pentru a vă ajuta să vă cunoșteți și să vă apărați drepturile.



Contacte

FNSCBA CGT - Case 413 - 263, rue de Paris - 95514 Montreuil Cedex

Scrieți-ne pentru a ne explica situația dumneavoastră sau pentru a ne cere informații, suntem aici pentru a vă ajuta ! Ca titlu scrieți cuvântul în franceză « **Travailleur détaché** » cu locul unde lucrați. Puteți scrie direct în română, poloneză, italiană, franceză, engleză, portugheză, spaniolă sau bulgară.



detaches@construction.cgt.fr



Lucrători detașați din sectorul Construcții iată

drepturile DUMNEAVOASTRĂ

în FRANȚA !



Salariul, Indemnizații, Cazare, Sănătate, Securitate, ...

Salariul minim

Lucrătorii din construcții

Grila salarială

(înainte de deducerea cotizațiilor sociale întreprindere cu + 10 salariați) :



Categorii profesionale	Tarifa orară în funcție de regiuni	Salariile lunare pentru 35h/săptămână în funcție de regiuni
Nivel 1 Muncitor necalificat	9.67 € la 9.98 €	1 467 € la 1 513 €
Nivel 2 Muncitor profesionist (muncitor calificat)	9.67 € la 10.64 €	1 467 € la 1 614 €
Nivel 3 Muncitor specializat	10.27 € la 12.88 €	1 557 € la 1 952 €

Lucrătorii din domeniul lucrări publice

Grila salarială

(înainte de deducerea cotizațiilor sociale întreprindere cu + 10 salariați) :



Categorii profesionale	Tarifa orară în funcție de regiuni	Salariile lunare pentru 35h/săptămână în funcție de regiuni
Nivel 1 Muncitor necalificat	9.67 € la 10.61 €	1467 € la 1610 €
Nivel 2 Muncitor profesionist (muncitor calificat)	9.67 € la 12.32 €	1467 € la 1868 €
Nivel 3 Muncitor specializat	12.52 € la 14.36 €	1 898 € la 2 178 €



Atenție !

Nici un salariu nu poate fi inferior salariului minim interprofesional de creștere (SMIC) !

În vigoare **9.67 Euro pe oră**, adică un salariu lunar brut pentru 35 de ore pe săptămână : **1 467 Euro**. Mai multe companii au stabilit plata unei a **13-a luni (al 13 - lea salariu)**. Dacă lucrați mai puțin de un an într-o companie care plătește a 13-a lună, aceasta trebuie să vă fie plătită în funcție de numărul de luni lucrate.

Cazare :

În cadrul detașării, angajatorul dumneavoastră **TREBUIE** să vă plătească cazarea. **Atenție** : **cazarea intră în sarcina angajatorului și nu trebuie ÎN NICIUN caz să fie dedusă din salariul dumneavoastră !**

Timp de lucru :

Timpul de lucru nu trebuie niciodată să depășească 10 ore/zi și durata **muncii săptămânale este de 35 de ore**. Toate orele în plus de 35 de ore trebuie majorate (exemplu : 25% până la 43 de ore, 50% de la 44 la 48 de ore). **Durata muncii săptămânale nu trebuie ÎN NICIUN caz să depășească 48 de ore.**

Timp de odihnă :

Un repaus de **20 minute este obligatoriu după 6 ore consecutive de lucru**. În fiecare zi aveți dreptul la **11 ore consecutive de repaus**. Este **interzis** să se lucreze mai mult de **6 ore pe săptămână**.

În general, ziua de odihnă săptămânală în Franța e duminica.

Vacanțe și zile de sărbătoare :

Aveți dreptul la **2,5 zile** de concediu plătit pe lună. În Franța sunt 10 zile de sărbătoare pe an. Fiecare salariat, dacă a **acumulat 3 luni de vechime**, are dreptul de a șoma în aceste zile de sărbătoare cu menținerea remunerației sale. **1 Mai** este obligatoriu liber și plătit. **Atenție** : Dacă salariatul **lucrează într-o zi de sărbătoare, salariul său trebuie majorat !**

Sănătate și securitate la locul de muncă :

Angajatorul trebuie să furnizeze aceste **echipamente obligatorii** : cască, haine de lucru, încălțăminte de protecție, ochelari și mănuși. Utilajele sunt, de asemenea, furnizate de angajator. Salariatul poate folosi un dreptul de a nu munci dacă consideră că munca sa prezintă un pericol grav și iminent pentru sănătatea sa.

Securitate Socială

Securitate Socială : Fiecare lucrător trebuie să fie asigurat la un regim de securitate socială pentru a-și exercita activitatea. În calitate de lucrător detașat, **angajatorul dumneavoastră trebuie să vă declare și să vă plătească cotizațiile sociale în statul în care este stabilit**. Ca dovadă, angajatorul trebuie să dețină formularul A1 care atestă faptul că sunteți bine asigurat (*accident de muncă, boală, pensie, prestații familiale etc.*).

Indemnizații

Indemnizații mese pe zi de lucru : În sectorul **construcții și lucrări publice** indemnizațiile de mese sunt fixate la nivel regional și variază respectiv **de la 8.60 € la 10.49 € și de la 9.35 € la 11.55 €**.

Indemnizații de deplasare pe zi de lucru : Atât în **construcții** cât și în **lucrările publice**, indemnizațiile de deplasare sunt fixate la nivel regional.

Cheltuielile de transport zilnice pentru a merge pe șantier dimineața și pentru a reveni la sfârșitul zilei de muncă sunt indemnizate. Aceasta indemnizație nu este datorată dacă angajatorul asigură gratis transportul muncitorilor sau dacă rambursează titlurile de transport.

Indemnizația de deplasare compensează obligația de a merge zilnic pe șantier și de a se reîntoarce. Nu

este datorată atunci când lucrătorul este cazat gratuit de către companie pe șantier sau în vecinătatea imediată a șantierului.

Cele două indemnizații depind de numărul de kilometri parcurși, pentru o **deplasare mică de la 0 la 50 km**, aveți dreptul, în funcție de numărul de kilometri și de regiuni, la o **indemnizație de deplasare zilnică de până la 11.5 € și la cheltuieli de transport până la 19.4 €**.

Aceste indemnizații sunt în plus pe langa **asigurarea obligatorie și cheltuielile de transport din țara dumneavoastră de origine la locul de muncă în Franța care trebuie asigurate de către angajatorul dumneavoastră**.

Demersuri care vă garantează îngrijirea în Franța :

Înainte de a pleca în Franța (*sau după aceea dacă nu ați putut face acest lucru înainte de a pleca*), cereți la regimul de securitate socială la care angajatorul dumneavoastră v-a declarat **Cardul European de Asigurări de Sănătate** (*vă va fi livrat gratis la casa dumneavoastră de asigurări de sănătate și vă va permite îngrijirea ca și cum ați fi asigurat în Franța*). Dacă veți avea reședința în Franța pe o perioadă lungă de timp și astfel vă veți schimba reședința permanentă, cereți casei dumneavoastră de asigurări de sănătate **formularul S1** care atestă că sunteți asigurat și transmiteți-l Casei Primare de Asigurări de Sănătate a departamentului de reședință din Franța pentru a avea acces la asistență medicală ca și un asigurat în Franța.

Atenție !

Dacă sunteți în Franța și nu ați întreprins niciun demers în țara dumneavoastră, **păstrați toate facturile de la medic, de la spital etc.**, pentru a fi rambursat de către casa dumneavoastră de asigurări de sănătate.

Observații :

Dacă rămâneți mai mult de 183 de zile în Franța într-un an, trebuie să vă plătiți impozitele în Franța. Trebuie să știți că dacă depășiți 24 de luni de lucru în Franța nu vă mai găsiți în situație de detașare !